

RAPPORT RSE



RUPTURE
ENGAGÉE

www.ruptureengagee.com

SOMMAIRE

Édito

Le mot de Marion MARTINEZ	p. 5
Notre démarche RSE en 2 pages	p. 6

Présentation de Rupture Engagée

Présentation	p. 10
Nos valeurs	p. 11

Pilotage de la démarche RSE

Pilotage de la démarche	p. 14
La norme ISO 26000	p. 15

Nos parties prenantes

p. 19

Notre politique RSE

La gouvernance responsable	p. 22
Les droits de l'Homme	p. 25
Les relations et conditions de travail	p. 27
La loyauté des pratiques	p. 33
La protection de l'Environnement	p. 35
La relation avec nos fournisseurs	p. 39
Les droits de l'Homme	p. 42

Conclusion

p. 47



ÉDITO

LE MOT DE LA DIRIGEANTE

"Ce sont les cordonniers les plus mal chaussés"

En voilà une bien drôle d'idée.
Chez Rupture Engagée, nous pensons que l'alignement, et la cohérence entre nos actes et nos valeurs, est à l'origine de beaucoup d'épanouissement et de bonheur.

Alors nous aussi, nous nous engageons.
Pour vous montrer l'exemple, sans moraliser,
Pour tracer la voie, sans imposer,
Pour prouver sur les TPE et PME ont aussi leur rôle à jouer.

Sauver la planète, oui, mais surtout, sauver tous les êtres vivants qui la peuplent, sans aucune discrimination ou hiérarchisation.
Si nous faisons tous partie du problème, alors nous faisons aussi tous partie de la solution.

C'est mon intime conviction : Croire que l'on peut tous vivre en harmonie, dans la justice, le respect et la bienveillance entre tous.
Et c'est pour ça qu'existe Rupture Engagée : Pour embarquer les entreprises vers un développement plus durable.



Marion MARTINEZ, dirigeante
de Rupture Engagée

Marion MARTINEZ

NOTRE DÉMARCHE RSE EN 2 PAGES

GOUVERNANCE

Identification des **parties prenantes** et **dialogue régulier** avec elles,
Identification de nos valeurs : **Écoute, Agilité, Bienveillance, Amélioration continue, Sincérité et Disponibilité**
Revue périodique de nos actions RSE

RELATIONS & CONDITIONS DE TRAVAIL

Aménagement des horaires de travail si besoin, **Télétravail encouragé** (même en dehors de la crise sanitaire),
Tout comme le **droit à la déconnexion**
Pratique du sport encouragée pour tous !
Café, fruits et chocolat à disposition de tous, et à volonté
Primes pour récompenser les efforts et l'investissement
Points et **dialogue régulier** avec les membres de l'équipe!
Charte de bonnes relations au travail signée par tous

LOYAUTÉ DES PRATIQUES

Choix d'un **prestataire** web et de community management **local** (basé à la Rochelle), et engagé (1% for the planet, site web éco-conçu...),
Promotion de la RSE auprès des partenaires, et fournisseurs proches,
Intégration d'un paragraphe de **médiation amiable** dans nos CGV.

COMMUNAUTÉ & DÉVELOPPEMENT LOCAL

Intervention dans différentes écoles de Nouvelle-Aquitaine
Sensibilisation des étudiants au développement durable et à la RSE,
Création d'un **collectif RSE Rochelais** : "**Synergie RS**"
Partenariat avec **La Technopole de La Rochelle**, création d'un **programme d'accompagnement** pour le territoire
Adhésion à des **clubs et réseaux locaux**.
Mécénat de compétences pour une association locale



Notre démarche RSE est basée selon la norme ISO26000, norme de référence en RSE pour toutes les organisations

DROITS DE L'HOMME

Non discrimination lors des processus de recrutement : **Egalité des chances pour tous, Lutte** contre le sexisme, les stéréotypes et le harcèlement.

ENVIRONNEMENT

Utilisation de **technologies reconditionnées**,
Refonte du site web en 2020 pour lutter contre la pollution numérique,
Recyclage des déchets de l'entreprise,
Engagement 0 avion,
Sensibilisation à l'alimentation **végétarienne** dans nos bureaux,
Actions achetées chez **Time For The Planet**
Formation de tous les collaborateurs à la **Fresque du Climat**
Sensibilisation à l'**impact du numérique**
Ramassage des déchets lors d'une session de course à pied à l'occasion de la journée mondiale des océans du 8 juin (environ 30 participants)

RELATION CLIENT

Collecte et mesure de la satisfaction de nos clients,
Devis détaillés pour faciliter la compréhension,
Réponses sous moins de 8h en cas de réclamation,
Pratiques loyales,
Encouragement et sensibilisation aux **pratiques durables**
Charte des bonnes relations professionnelles



Taux satisfaction client de 100%
(Avis consultables sur Google, ou sur notre site internet)

NOTRE DÉMARCHE RSE EN 2 PAGES

NOTRE MÉTHODOLOGIE

1 Identification et hiérarchisation de nos différentes parties prenantes
Afin de comprendre leurs attentes et l'impact mutuel

2 Réalisation d'une matrice de matérialité
Afin de définir nos enjeux RSE les plus pertinents

4 Rédaction d'un plan d'action de progrès
Afin de devenir d'année en année un peu plus engagés !

3 Réalisation de notre auto-évaluation
Basée sur la norme ISO26000,
Afin d'identifier nos axes d'amélioration



100% de nos émissions carbone que nous n'avons pas pu éviter sont compensées.



NOS ENGAGEMENTS POUR 2022-2023

- Poursuivre nos actions et bonnes pratiques de manière proactive et régulière
- Rédiger un rapport RSE annuel à mettre en ligne,
- Développer des relations de travail avec les **ESAT** de notre région en cas de besoin,
- Rédiger d'une **charte de droit à la déconnexion**, intégrée au livret d'accueil,
- Rejoindre **1% pour la planète**,
- Ambition **100% de fournisseurs locaux**,
- Mise en place d'une **FAQ sur notre site**,
- Organiser la **mobilité douce** : Vélo ou covoiturage
- Organiser des actions de **sensibilisation ouvertes à tous**

NOUS SOUTENONS FINANCIEREMENT :



10 / 186
Classement
Cabinet de conseil

Nos engagements environnementaux nous classent dans le top 10 des cabinets de conseil RSE !



A large, stylized green number '2' serves as the background for the text. The number is composed of a light green outline and a darker green fill. The text is centered within the upper portion of the number.

PRÉSENTATION

DE

L'ENTREPRISE

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

QUE FAIT RUPTURE ENGAGÉE ?

Rupture Engagée est une société de conseil en RSE, spécialisée pour les TPE/PME.

L'entreprise est située à La Rochelle, et accompagne ses clients partout en France au travers de 4 axes :

Nous répondons à vos besoins de ...



Sensibilisation

Sensibiliser l'ensemble de vos équipes aux enjeux RSE



Structuration

Formaliser et structurer vos actions RSE autour de la norme ISO26000



Déploiement

Mettre en place un **plan d'actions concret** et cohérent



Valorisation

Communiquer et faire vivre vos actions en interne et en externe

Rupture Engagée est née en 2019, suite à 2 constats :

- 1- Les TPE/PME mènent des actions RSE sans le savoir, ou de manière ponctuelle et partielle,
- 2- Lorsqu'elles ont des bonnes pratiques, elles ne les communiquent pas, et n'osent pas les valoriser en externe.

Rupture Engagée répond à ces constats, en accompagnant ses clients autour de la sensibilisation, la structuration, le déploiement et la communication de leur démarche RSE. Nous apportons méthodes, outils, cadres et connaissances, afin de permettre aux entreprises de mettre en place une **démarche RSE efficace et rentable**.

NOS VALEURS

"Le respect de nous-mêmes et de nos valeurs doit être mis avant toute crainte ou désir de plaire"

Walter Riso

ÉCOUTE

Comprendre votre besoin est notre priorité.

Nous prenons le temps de vous écouter, afin de vous proposer une prestation sur mesure, répondant à vos objectifs et ambitions RSE.



BIENVEILLANCE

Adopter une démarche bienveillante est essentiel ! Peu importe son niveau de départ, l'essentiel est de progresser. La bienveillance est la clé de toute relation.

AGILITÉ

Le contexte économique actuel rend parfois les choses compliquées. Nous nous adaptons sans cesse, de manière agile, afin de ne pas laisser les difficultés compromettre votre projet.



AMÉLIORATION CONTINUE

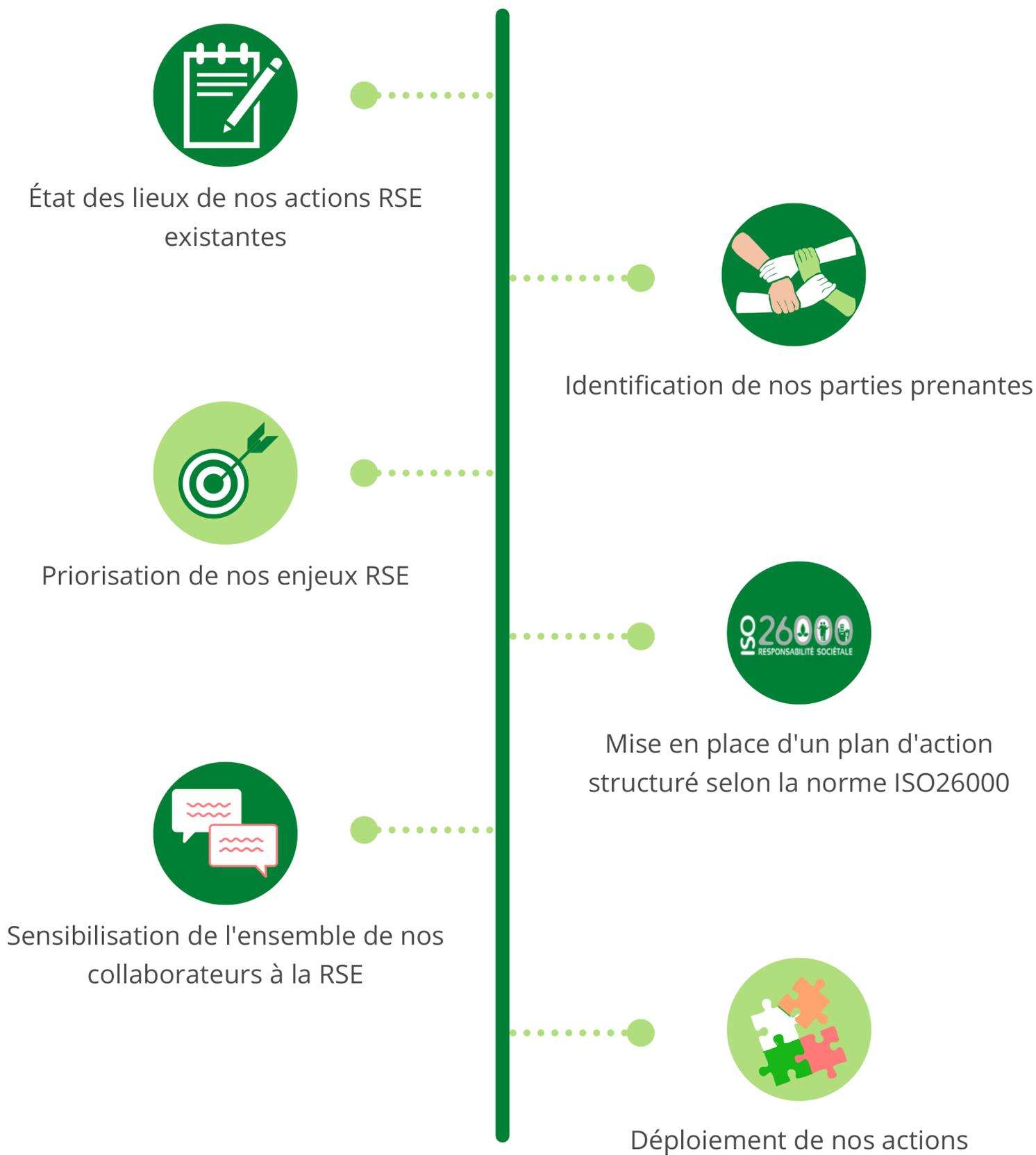
Une démarche RSE se construit dans le temps, et ne doit jamais cesser de progresser. Nous vous accompagnons sur le long terme, et restons à vos côtés aussi longtemps que nécessaire.

A large, light green, stylized number '9' serves as the background for the entire page. The number is composed of a thick, rounded stroke that forms a circle at the top and a tail that curves downwards and to the left. The interior of the number is white.

**PILOTAGE DE LA
DÉMARCHE RSE**

PILOTAGE

Une démarche déployée en plusieurs étapes



LA NORME ISO26000

Notre démarche RSE est structurée selon la norme ISO26000.



Cette norme est la norme RSE de référence dans le monde. Issue d'un consensus international, 99 pays ont collaboré à la création de cette norme.

C'est un outil de progrès dans une logique de responsabilité sociétale, progrès permanent et participatif, respectueux de l'environnement, et des personnes.

S'engager et s'aligner sur la norme 26000 est le synonyme d'une démarche RSE concrète, crédible, permettant de s'améliorer sur tous les thèmes essentiels à une démarche RSE.

Cette norme est structurée selon 7 thèmes, sur lesquels nous nous engageons :





NOS PARTIES

PRENANTES

Identifier nos différentes parties prenantes nous permet de faciliter le dialogue avec elles, afin de définir leurs attentes et besoins vis-à-vis de notre entreprise.

Travailler en collaboration avec elles et les inclure dans notre projet RSE est un facteur clé de succès de la réussite de celui-ci.





NOTRE

POLITIQUE

RSE

NOTRE POLITIQUE RSE

1- LA GOUVERNANCE RESPONSABLE

L'IMPORTANCE DE NOS PARTIES PRENANTES

Nos parties prenantes ont une place essentielle dans l'entreprise, elles sont présentes à chaque étape de l'évolution de l'entreprise. C'est pourquoi nous les avons toutes identifiées, afin d'instaurer un dialogue régulier avec elles, pour être en capacité de répondre à leurs besoins et pour continuer à travailler avec elles encore longtemps.



NOTRE DÉMARCHE RSE

Une démarche RSE est avant tout une démarche d'amélioration et de progrès. Ainsi, nous avons formalisé toutes nos actions et engagements RSE à travers des documents, y compris celui-ci. Cela nous permet effectivement de les communiquer, mais surtout de suivre notre évolution au fil des années.

Nous faisons donc une revue périodique de nos actions RSE, pour tenter de nous améliorer en permanence.

NOTRE POLITIQUE RSE

**NOUS METTONS EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE CONCRÈTE
CAR NOUS PENSONS QUE LES CORDONNIERS NE DOIVENT
PAS ÊTRE LES PLUS MAL CHAUSSÉS !**



**NOUS NE SOMMES PAS DES ADEPTES DU
"FAITES CE QUE JE DIS, PAS CE QUE JE
FAIS ..."**

Le cœur de notre activité est d'accompagner les entreprises dans leur démarche de développement durable et de RSE. De ce fait, nous avons un impact positif via notre activité, et nous cherchons sincèrement à faire de notre mieux chaque jour qui passe.

NOS ENGAGEMENTS 2023

Définir des objectifs chiffrés et des indicateurs RSE

Oui, vous l'avez remarqué, ça manque de chiffres !



Poursuivre nos actions et bonnes pratiques de manière proactive et régulière

On attend pas les RDV RSE pour proposer des bonnes idées et les déployer !



Organiser une rencontre multi-parties prenantes à La Rochelle

Peut-être à l'occasion de nos 3 ans ?!



NOTRE POLITIQUE RSE

2- DROITS DE L'HOMME

LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

Nous luttons activement contre toute forme de discrimination, notamment lors du processus de recrutement. Nous donnons leur chance à tout le monde. Nous luttons également contre le sexisme, les stéréotypes et le harcèlement. Nous avons par exemple un fichier RH permettant de comparer objectivement les profils.

Peu importe la couleur de vos cheveux, peu importe même si vous en avez, on vous traitera comme un être Humain doit l'être.



DONNÉES & SÉCURITÉ

Nous avons une politique de confidentialité très stricte sur notre site internet, dans le but de protéger les données de tous.

ACCESSIBILITÉ DES BUREAUX

Afin de permettre une accessibilité totale à nos bureaux, nous avons décidé d'emménager dans des

bureaux permettant aux personnes atteintes de handicaps moteurs de pouvoir venir dans nos bureaux, notamment grâce à des encadrures de portes larges et un ascenseur.

NOS ENGAGEMENTS 2023

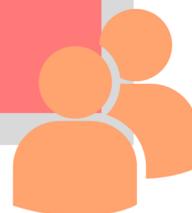
Collaborer plus régulièrement avec des ESAT

Au moins une fois !



Sensibiliser l'ensemble de l'équipe à la Communication Non Violente

Non pas qu'on se crie dessus hein



Valoriser et diffuser les initiatives territoriales portées par les acteurs spécialisés

Valoriser chaque mois une initiative du territoire



NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Afin d'améliorer au maximum les conditions de travail de nos collaborateurs, nous essayons de mettre en place des mesures efficaces, en concertation avec les personnes concernées.

Nous réalisons donc des points régulièrement avec tous les collaborateurs pour savoir ce qui va bien et ce qui pourrait aller mieux. De plus, les horaires de travail peuvent être aménagés facilement en cas de besoin et le télétravail est encouragé, même en dehors de la période de crise sanitaire.

On veut que les gens se sentent bien. Nous sommes des humains, qui faisons des erreurs et qui avons nos humeurs ... Ces erreurs et ces humeurs sont les bienvenues chez nous.



NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

LA PREUVE EN IMAGES :



Livret d'accueil



Charte de droit à la déconnexion

Charte des bonnes relations au travail

Cette charte a pour but de permettre à chacun de se sentir bien et d'évoluer dans de bonnes conditions de travail.

- 1. SOUTIEN**
Savoir **soutenir, aider, encourager** et **accompagner** les membres de son équipe
- 2. RESPECT**
Respecter les autres, leur travail, leurs valeurs et leurs différences
- 3. ECHANGE**
Favoriser **l'échange, le dialogue** et **l'écoute** pour éviter les conflits, améliorer la performance et l'ambiance au travail
- 4. CONFIANCE**
Faire preuve de **confiance** et de **bienveillance** envers soi-même et les autres
- 5. BIEN-ÊTRE**
Veiller au **bien-être** de chacun, à son **épanouissement** professionnel et veiller à un bon **équilibre** entre sa vie personnelle et professionnelle
- 6. ENGAGEMENT**
S'engager et **s'impliquer** dans son travail et dans le projet de l'entreprise
- 7. RECONNAISSANCE**
Savoir **valoriser**, chez chacun, la qualité du travail réalisé, l'investissement personnel et les efforts accomplis

www.ruptureengagee.com RUPTURE ENGAGÉE

Charte des bonnes relations au travail

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

LES AVANTAGES À DISPOSITION DES SALARIÉS

Au delà des conditions de travail, nous souhaitons que nos salariés se sentent bien dans notre entreprise, c'est pourquoi nous avons mis en place quelques avantages pour eux. Premièrement, du café, du thé, des fruits et du chocolat sont à disposition des collaborateurs et à volonté. (Quand Marion n'a pas tout mangé)

De plus, nous encourageons la pratique sportive, puisque nos collaborateurs bénéficient d'abonnements dans des salles de sport, ceci dans le but de leur permettre de se sentir bien à la fois dans leur vie professionnelle mais également dans leur vie personnelle.

Enfin, les salariés obtiennent régulièrement des primes pour leur investissement et leurs efforts au travail.

BONNE ENTENTE ENTRE LES COLLABORATEURS



C'est le pourcentage de salariés satisfaits par l'ambiance de travail

Oui, nous ne sommes pas nombreux mais quand même on trouve ça bien d'avoir enfin un indicateur chiffré

C'est le nombre de moments de cohésion d'équipe que nous avons partagé dans l'année

Et le fait d'offrir les croissants quand on arrive en retard n'en fait même pas partie



NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

DU MATÉRIEL À DISPOSITION

Nous mettons à disposition de nos collaborateurs tous les équipements nécessaires à leur épanouissement professionnel. Chacun est équipé d'un double écran, d'une chaise de bureau ergonomique, de petit matériel adapté à ses besoins et nous sommes à l'écoute pour adapter les équipements en fonction de leurs envies.



NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

BON, ET PUIS ON TRAVAILLE À 200M DE LÀ :



NOS ENGAGEMENTS 2023

**Améliorer la communication interne
via des outils dédiés**

Surtout qu'on va doubler nos effectifs en 2023



Réaliser un manuel de process internes

Surtout qu'on va doubler nos effectifs en 2023 (au cas où on ne vous l'avait pas dit)



Renouveler le matériel vieillissant qui ne permet plus de travailler dans de bonnes conditions, via du matériel reconditionné

Surtout qu'on va doubler nos effectifs en 2023 (oui, on radote)



4- LOYAUTÉ DES PRATIQUES

ENTREtenir DE BONNES RELATIONS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Nous avons à coeur d'entretenir de bonnes relations avec nos différentes parties prenantes, à travers nos relations professionnelles. Nous payons donc systématiquement nos fournisseurs et prestataires en temps et en heure. Cela paraît logique mais tout le monde ne le fait pas ! De plus, nous intégrons un paragraphe de médiation amiable dans nos conditions générales de vente.

Enfin, nous organisons régulièrement des webinaires RSE ouverts à tous : fournisseurs, mais aussi concurrents ! **Si c'est pas loyal ça ?!**

LA RSE INTÉGRÉE AU QUOTIDIEN DE L'ENTREPRISE

Afin d'être totalement en accord avec nos activités, nous intégrons la RSE dans chaque étape de notre travail. Par exemple, nous avons choisi un prestataire web et de Community management local, basé à La Rochelle, et engagé (1% pour la planète, site web éco-conçu...) . Nous faisons également de la promotion de la RSE auprès de nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

C'est beau chez nous, hein ?



NOS ENGAGEMENTS 2023

Rédiger une charte RSE pour les sous-traitants

On avait commencé à le faire mais on a arrêté



Recenser tous nos fournisseurs et mesurer leurs progrès en RSE chaque année

Parce qu'on ne peut pas y arriver tout seul !



NOTRE POLITIQUE RSE

5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

INTÉGRATION DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Le numérique peut également avoir un grand impact sur l'environnement, nous essayons donc d'agir aussi à ce niveau là. Premièrement, nous achetons uniquement du matériel numérique reconditionné, nous tentons de réduire l'impact numérique lié aux mails, notamment via une signature de mail légère, des tris réguliers, etc...

Nous avons également réalisé une refonte du site internet pour réduire son impact numérique.

NOTRE POLITIQUE DE RÉDUCTION DES DÉCHETS

Afin de réduire et valoriser au mieux nos déchets, nous avons mis en place quelques actions. Nous avons par exemple mis en place le tri sélectif dans nos bureaux, nous dématérialisons l'envoi des factures et d'autres documents, nous organisons des ramassages de déchets à proximité de nos locaux, ou encore nous luttons contre le plastique à usage unique dans l'achat de nos fournitures et matériels.



NOTRE POLITIQUE RSE

5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

ALLER PLUS LOIN EN PASSANT PAR DES ASSOCIATIONS

Pour aller plus loin et en faire plus, nous soutenons certaines associations écologiques.

1 Nous avons acheté des actions chez Time for the Planet, soutenant donc des projets innovants



2 Nous sommes tous formés à la Fresque du Climat et en animons régulièrement pour les entreprises et écoles locales.



3 Nous compensons l'empreinte carbone que nous n'avons pas pu éviter, auprès de la Fondation GoodPlanet.



4 Nous avons collecté plus de 1140€ pour l'association Sea Shepherd France



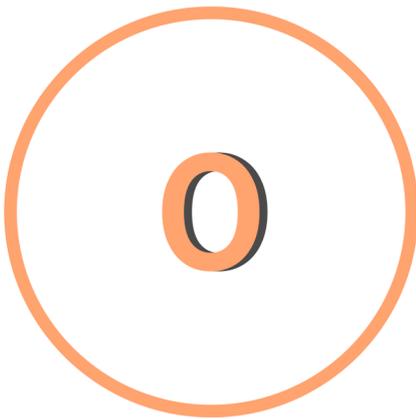
5 Nous avons fait un don de 200€ à l'Association de Lutte contre les Maltraitements Animales (ALMA) de Saint Palais sur Mer



NOTRE POLITIQUE RSE

5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

ET PUIS NOUS FAISONS PLEIN D'AUTRES TRUCS



C'est le nombre de fois que nous avons pris l'avion cette année.

Et ce sera pareil l'année prochaine.

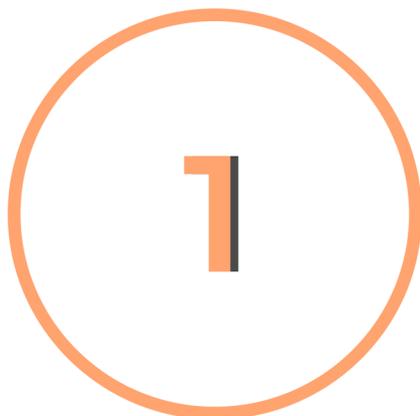
C'est la part de repas non végétariens que nous avons payé avec la carte de Rupture Engagée

Et c'est parce que y'avait rien d'autres à la boulangerie du coin pommé ou nous étions en déplacement



On a offert un super vélo à notre collègue qui voulait venir en vélo au travail

Ceci dit, on pourrait tous s'engager à utiliser nos vélos un peu plus souvent, c'est vrai



Ah, et on utilise FileVert !
Pour un transfert de fichiers vertueux et responsable



NOS ENGAGEMENTS 2023

Prendre le vélo dès que possible ! Et faire en sorte que ce soit très souvent possible 😊



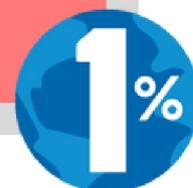
Notre dirigeante s'y engage personnellement !

Parrainer une ruche sur le territoire de la Charente-Maritime



Elles sont indispensables à la biodiversité

Rejoindre le mouvement 1% for the Planet



Renseignez-vous, vous pouvez le faire aussi

**FOR THE
PLANET.**

NOTRE POLITIQUE RSE

6- QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS

VEILLER À LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS

Afin de veiller à ce que nos clients soient satisfaits, nous utilisons divers dispositifs de collecte et de mesure de la satisfaction, notamment à la suite des formations de RSE. Nous nous engageons par ailleurs à répondre sous moins de 24h en cas de réclamation ou d'insatisfaction client.

GARANTIR DE BONNES RELATIONS

Pour garantir de bonnes relations avec nos clients, nous avons tout d'abord créé une charte de bonnes relations professionnelles, qui nous permet d'être sûrs d'entretenir de bonnes relations en respectant quelques règles. Nous détaillons également notre devis afin que le client comprenne correctement ce qui y est inclus. Et enfin, nous encourageons et sensibilisons nos clients aux pratiques durables, tout au long de nos échanges.

Vous pouvez retrouver l'ensemble de nos clients ici :

<https://ruptureengagee.com/temoignages-clients/>

Charte des bonnes relations professionnelles

Cette charte a pour but de permettre à chacun.e de travailler et collaborer dans les meilleures conditions possibles !

PREPARER LES ATELIERS ET RENDEZ-VOUS

1. Nous nous engageons à préparer nos rendez-vous et ateliers en amont et vous encourageons vivement à en faire de même ! Un atelier non préparé, des exercices non réalisés, peuvent mettre en difficulté votre démarche RSE.

RESPECTER LES DÉLAIS

2. Que ce soit de notre côté, concernant par exemple les envois de devis, ou des différents livrables, ou de votre côté, concernant le paiement des factures, ou le partage d'informations nécessaires à votre démarche RSE.

S'ORGANISER ET ANTICIPER

3. Nous vous invitons à nous tenir informés le plus tôt possible d'éventuels changements de dates, de créneaux, etc. Notez également qu'il est presque impossible pour nous de vous trouver un créneau de 2h sous moins de 2 semaines. Pensez donc à anticiper nos RDV le plus tôt possible !

ÊTRE CORDIAL

4. Dans un objectif d'échanges les plus agréables possibles, nous attachons une importance particulière au respect mutuel et à la bonne entente lors de nos divers échanges, c'est pourquoi nous encourageons des relations cordiales.

SE FAIRE CONFIANCE

5. Une relation professionnelle saine se base avant tout sur la confiance mutuelle. Pour que le suivi et les résultats soient optimaux, il est primordial que nous fassions tous preuve de confiance les uns envers les autres. De notre part, sur votre engagement et votre travail, et de la vôtre, sur l'efficacité des méthodes proposées.

COMMUNIQUER EN TOUTE TRANSPARENCE

6. La transparence dans la communication est à la base d'une collaboration complète et épanouissante pour chacune des parties. Nous favorisons ainsi, en interne comme en externe, une communication la plus transparente possible, et ainsi une compréhension la plus complète possible.

Nom de l'entreprise :

Signature entreprise :

Date :

Signature Rupture Engagée :

NOTRE POLITIQUE RSE

6- QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS

NOTRE NOTE GOOGLE EST DE 5/5 ! ALLEZ VOIR !

5,0 

"Nous avons collaboré avec Marion dans le cadre de la structuration de notre approche RSE pour une startup. C'était une très bonne expérience avec une qualité de livrables au-delà de nos attentes. La personnalité très dynamique de Marion, combinée à sa passion pour les sujets RSE et son sens de l'analyse, nous a convaincu qu'elle était la bonne personne pour nous accompagner sur le long terme"

Jérôme Gasser, FOODIA

"Excellente intervention pour une sensibilisation RSE et des exemples concrets de lancement de cette démarche en entreprise. Merci Marion"

Sarah Motard, OFFENSIV'PME

"Impressionnée par le professionnalisme de Marion et sa capacité à engager les autres dans les processus de changement lié au développement durable. Elle encourage et accompagne les entreprises, mais aussi les individus à se former et acquérir de bonnes bases pour évoluer de manière autonome sur ces problématiques. Merci pour ton travail et tes bons conseils !"

Alexandra ROPPER

NOTRE ENGAGEMENT 2023

Mise en place d'une foire aux questions
sur notre site internet

Parce que c'est vrai que c'est souvent les mêmes
questions qui reviennent



NOTRE POLITIQUE RSE

7- COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

IMPLICATION AUPRÈS DES ÉTUDIANTS

Nous essayons au maximum d'agir sur notre environnement proche et notamment sur les étudiants de La Rochelle. Ainsi, nous intervenons régulièrement au sein d'écoles locales, comme Excelia, le CESI, ou encore l'EIGSI, afin de sensibiliser les étudiants et le corps professoral à la RSE.



TRAVAILLER AVEC LES PROFESSIONNELS DE CHEZ NOUS

Nous accueillons régulièrement dans notre entreprise des personnes en reconversion, qui souhaitent découvrir les métiers de la RSE et obtenir une première expérience dans ce secteur d'activité.

Nous souhaitons créer de l'emploi sur notre territoire, afin de le faire vivre et contribuer à son développement

NOTRE POLITIQUE RSE

7- COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

CRÉATION DU COLLECTIF "SYNERGIES RS"

Marion MARTINEZ, Tiphaine VIDAL et Mael KERDONCUFF ont créé en 2020 le collectif "Synergies RS", dont l'objectif est de fédérer et mobiliser les acteurs locaux, engagés ou non, autour de la RSE.



Retour sur la dernière rencontre du 04 novembre 2022 en vidéo, grâce au travail de "Les Pandas Roux" !

NOS PARTENAIRES PROCHES, SONT VRAIMENT PROCHES !

Nous travaillons en partenariat avec notre écosystème local. Vous les reconnaissez ?



Bella Ciao
engagée à vos côtés



Liste non exhaustive ! Vous pouvez les retrouver au complet ici :
<https://ruptureengagee.com/partenaires/>

NOTRE POLITIQUE RSE

7- COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

SOUTIEN À CLÉMENCE ET ANDREA, LORS DE LEUR PARTICIPATION AU BAB EL RAID 2022 !



Bravo aux Totally Smiles pour leur participation au Bab el Raid !

Rupture Engagée les a sponsorisé cette année à hauteur de 500€.

Le Bab El Raid est un raid humanitaire, dont l'objectif est de planter des palmiers-dattiers au Maroc, ainsi que de distribuer des fournitures scolaires.



NOS ENGAGEMENTS 2023

Faire du mécénat de compétences pour des associations locales

On l'a déjà fait en 2020 Pour le Festival du Film de La Rochelle
C'était chouette il faudrait refaire



Encourager les collaborateurs à s'investir dans les initiatives de leur territoire

Ce ne sont pas les idées qui manquent



Ambition 100% des fournisseurs locaux

Pour 100% des fournisseurs pour qui c'est possible



CONCLUSION

ET POUR CONCLURE...

Travaillant au quotidien dans la RSE et voulant appliquer ce que nous conseillons aux entreprises à la nôtre, nous avons déjà mis en place de nombreuses initiatives RSE, portant sur chacun des sept piliers de la norme ISO 26000 : la gouvernance, les questions relatives aux consommateurs, les relations et conditions de travail, les questions environnementales, le développement local, la loyauté des pratiques et enfin, le respect des droits de l'Homme.

Nous avons encore des points sur lesquels évoluer, et encore plus lorsque l'on considère le fait qu'une démarche RSE est en évolution constante.

Grâce à nos nombreux supports de communication, présentant nos actions principales, nous sensibilisons nos clients, fournisseurs et collaborateurs aux problématiques du développement durable.

Nous restons à votre disposition pour toute remarque, question, ou idée, afin de faire avancer ce projet collectivement, et ensemble, de réduire l'impact négatif de nos activités sur la planète, tant au niveau personnel que professionnel.

RUPTURE ENGAGÉE

*Vous souhaitez discuter avec nous de RSE ?
Vous avez une question à nous poser ?*

Le comité de pilotage RSE se tient à votre disposition :

bonjour@ruptureengagee.com
1 Rue Jean Torlais, 17000 La Rochelle
www.ruptureengagee.com

Ce rapport RSE a été rédigé par :

Marion FLOHIC
Chargée de développement et
communication RSE chez
Rupture Engagée

Sous le contrôle et la direction de :

Marion MARTINEZ
Dirigeante de Rupture Engagée