

RAPPORT RSE



Màj 14/03/2024

RUPTURE
ENGAGÉE

www.ruptureengagee.com

SOMMAIRE

Éditop.4

Présentation de l'entreprisep.8

Pilotage de la démarche RSEp.11

Nos parties prenantesp.14

Notre politique RSEp.16

Conclusionp.70



ÉDITO

LE MOT DES DIRIGEANTS



“C'est avec enthousiasme que nous partageons notre rapport RSE. Chez Rupture Engagée, nous sommes fiers des progrès accomplis en matière de durabilité et de responsabilité sociale cette année. Ce document résume nos actions concrètes, souligne nos succès et trace la voie vers un avenir encore plus responsable.

Au fil des pages, nous vous invitons à rejoindre notre quête continue de progrès, d'équité et d'impact positif. Ensemble, nous formons une communauté unie par la conviction que l'entreprise peut être une force motrice du changement durable.”

Marion MARTINEZ
Fondatrice et co-gérante



“Je suis fier de présenter notre rapport RSE pour l'année en cours, reflétant notre engagement continu envers la RSE. En tant qu'agence de conseil en RSE, nous nous efforçons non seulement d'aider nos clients à intégrer ces valeurs dans leurs pratiques commerciales, mais également de les incarner dans nos propres activités. Je tiens à exprimer ma gratitude envers notre équipe dévouée, nos partenaires et toutes les parties prenantes qui contribuent à faire progresser notre mission RSE. Ensemble, nous pouvons avoir un impact positif et durable sur notre monde.”



Vincent FRANCFORT
Co-gérant



LE MOT DE M. LE MAIRE



“Notre territoire Rochelais est **engagé depuis longtemps dans sa relation à l’environnement**. Cela s’est concrétisé il y a quelques années en affirmant cette ambition de devenir un territoire littoral leader de la démarche « zéro carbone ».

Cette **boussole stratégique** a été pleinement intégrée à l’ensemble de nos compétences et nous a permis de déclencher de nouvelles opportunités d’avancées et progrès pour nos habitants. Il en est de même pour la **Responsabilité Sociétale des Entreprises, véritable source d’amélioration de performance pour les entreprises**, d’un point de vue économique, environnementale ou sociale.

Ce souci de l’environnement et du territoire, sur lesquels les entreprises prennent place, est un **facteur de développement de leur attractivité**.

Rupture engagée est un **partenaire de premier plan** pour celles qui souhaitent s’engager dans une démarche **porteuse de sens et de bien-être pour tous**.”

Jean-François FOUNTAINE

Maire de La Rochelle





PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

QUE FAIT RUPTURE ENGAGÉE ?

Rupture Engagée est une société de conseil en RSE, spécialisée pour les TPE/PME.

L'entreprise est située à **La Rochelle** depuis 2019, et a ouvert en 2023 un bureau à **Nantes**. Nous accompagnons nos clients partout en France au travers de 4 axes :

Nous répondons à vos besoins de ...



Sensibilisation

Sensibiliser l'ensemble de vos équipes aux enjeux RSE



Structuration

Formaliser et structurer vos actions RSE autour de la norme **ISO26000**



Déploiement

Mettre en place un **plan d'actions concret** et cohérent



Valorisation

Communiquer et faire vivre vos actions en **interne** et en **externe**

Rupture Engagée est née en 2019, suite à 2 constats :

- 1- Les TPE/PME mènent des actions RSE sans le savoir, ou de manière ponctuelle et partielle,
- 2- Lorsqu'elles ont des bonnes pratiques, elles ne les communiquent pas, et n'osent pas les valoriser en externe.

Rupture Engagée répond à ces constats, en accompagnant ses clients autour de la sensibilisation, la structuration, le déploiement et la communication de leur démarche RSE. Nous apportons méthodes, outils, cadres et connaissances, afin de permettre aux entreprises de mettre en place une **démarche RSE efficace et rentable**.

NOS VALEURS



AGILITÉ

Le contexte économique actuel rend parfois les choses compliquées. Nous nous adaptons **de manière agile** afin de ne pas laisser les difficultés compromettre votre projet.



ÉCOUTE

Comprendre votre besoin est notre priorité. Nous prenons le temps de vous écouter, afin de vous proposer une prestation sur mesure, répondant à vos objectifs et ambitions RSE.



AMÉLIORATION CONTINUE

Notre travail, c'est d'accompagner les entreprises qui veulent faire de la RSE pour de vrai, à **faire de la RSE pour de vrai**. Peu importe votre activité ou votre taille.



BIENVEILLANCE

Pour nous, **adopter une démarche bienveillante** est essentiel. Nous sommes là pour vous accompagner dans une démarche de progrès, en toute confiance.

"Le respect de nous-mêmes et de nos valeurs doit être mis avant toute crainte ou désir de plaire"

Walter Riso



**PILOTAGE DE
NOTRE
DÉMARCHE RSE**

PILOTAGE

Une démarche déployée en plusieurs étapes....



État des lieux de nos actions RSE existantes



Priorisation de nos enjeux RSE



Sensibilisation de l'ensemble de nos collaborateurs à la RSE



Identification de nos parties prenantes



Mise en place d'un plan d'actions structuré selon la norme ISO26000



Déploiement de nos actions

Et mise à jour régulièrement !

LA NORME ISO26000

Notre démarche RSE est structurée selon **la norme ISO26000**.



Cette norme est la norme RSE de référence dans le monde. Issue d'un consensus international, 99 pays ont collaboré à la création de cette norme. C'est un outil de progrès dans une logique de responsabilité sociétale, progrès permanent et participatif, respectueux de l'environnement, et des personnes. S'engager et s'aligner sur la norme 26000 est le synonyme **d'une démarche RSE concrète, crédible**, permettant de s'améliorer sur tous les thèmes essentiels à une démarche RSE.

Cette norme est structurée selon **7 thèmes**, sur lesquels nous nous engageons :



A large, stylized green number '4' is positioned in the background, with the text overlaid on its central white space.

NOS PARTIES PRENANTES

Identifier nos différentes parties prenantes nous permet de faciliter le dialogue avec elles, afin de définir leurs attentes et besoins vis-à-vis de notre entreprise.

Travailler en collaboration avec elles et les inclure dans notre projet RSE est **un facteur clé de succès** de la réussite de celui-ci.



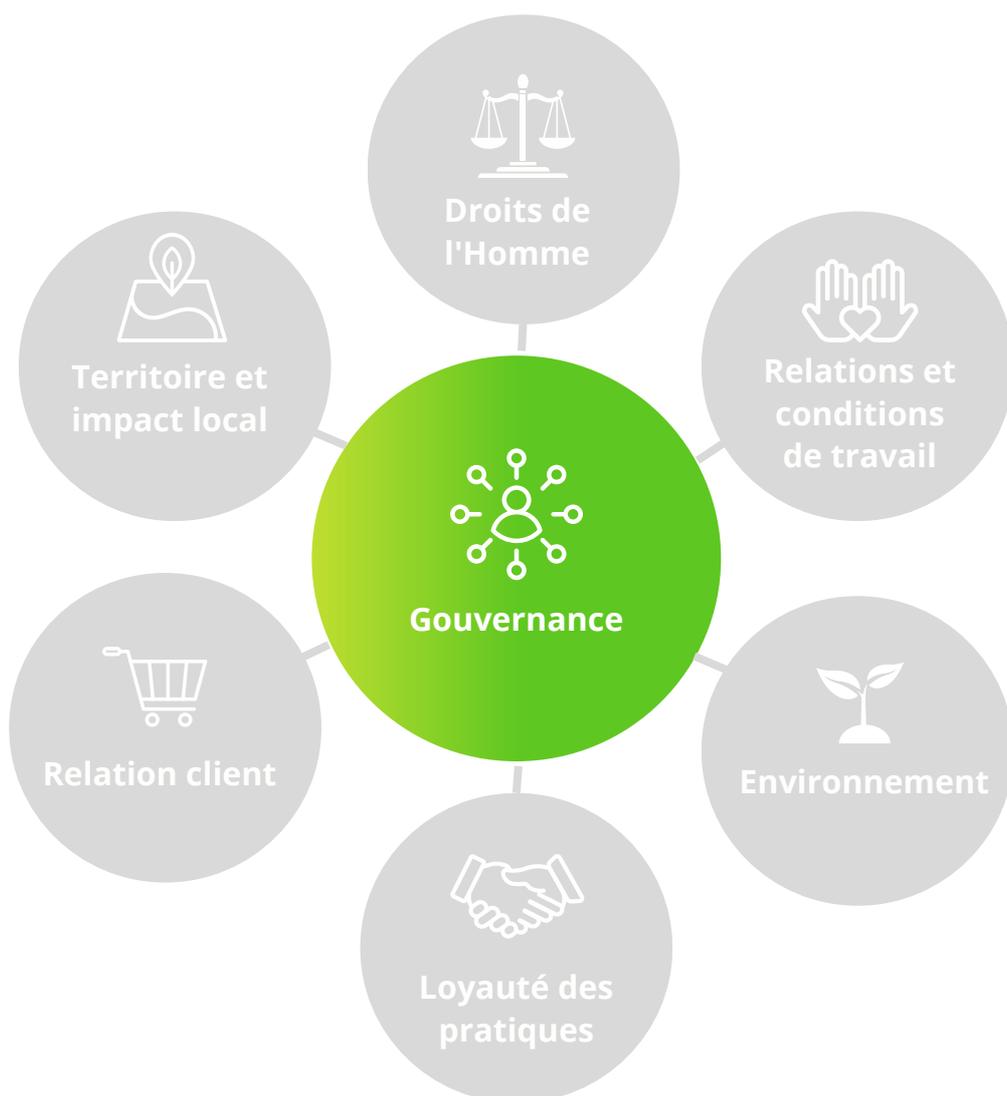
Liste non-exhaustive



**NOTRE
POLITIQUE
RSE**

1

LA GOUVERNANCE



NOTRE POLITIQUE RSE

1- LA GOUVERNANCE RESPONSABLE

L'IMPORTANCE DE NOS PARTIES PRENANTES

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous accordons une importance primordiale à l'identification et **au dialogue avec nos parties prenantes**. Cette approche est fondamentale car elle nous permet de comprendre les attentes, les besoins et les préoccupations de chacun de nos interlocuteurs, qu'il s'agisse de nos collaborateurs, de nos clients, de nos fournisseurs, des communautés locales ou d'autres acteurs de notre écosystème.

En établissant un dialogue ouvert et transparent avec nos parties prenantes, nous pouvons anticiper les risques, saisir les opportunités, favoriser l'innovation et renforcer notre légitimité et notre crédibilité dans nos actions RSE.

Ce processus nous aide également à **créer de la valeur partagée**, en alignant nos objectifs avec ceux de nos parties prenantes pour contribuer de manière significative au bien-être de la société et de l'environnement. En résumé, l'identification et le dialogue avec nos parties prenantes sont essentiels pour guider notre stratégie RSE et renforcer notre engagement **envers un avenir durable et responsable**.



Marion Martinez (fondatrice et co-dirigeante de Rupture Engagée) et Vincent Francfort (co-dirigeant) au salon professionnel de la neutralité carbone 2023

NOTRE POLITIQUE RSE

1- LA GOUVERNANCE RESPONSABLE

NOTRE DÉMARCHE RSE : UN PROJET D'AMÉLIORATION CONTINUE

Au sein de notre entreprise, nous sommes convaincus que l'adoption d'une démarche RSE avec une logique d'amélioration continue est essentielle pour plusieurs raisons. Tout d'abord, cela nous permet de **rester alignés sur nos objectifs de durabilité** en nous engageant dans un processus constant d'évaluation, de réflexion et d'adaptation.

En identifiant régulièrement les domaines où des améliorations sont nécessaires, nous pouvons renforcer notre performance sociale, environnementale et économique de manière proactive. De plus, cette approche nous permet **d'innover continuellement**, en explorant de nouvelles solutions et pratiques pour résoudre les défis émergents et saisir les opportunités de progrès.

Enfin, en mettant en place une démarche RSE axée sur l'amélioration continue, nous démontrons notre engagement à évoluer vers une entreprise plus responsable et durable, capable de répondre aux attentes changeantes de nos parties prenantes et de **contribuer positivement à notre société et à notre planète**.



Marion Martinez (fondatrice et co-dirigeante de Rupture Engagée) et Vincent Francfort (co-dirigeant) travaillant sur les pistes d'amélioration de l'entreprise

En 2023, nous avons réalisé **3 réunions** dédiées à notre plan d'actions RSE

NOTRE POLITIQUE RSE

NOUS METTONS EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE CONCRÈTE CAR NOUS PENSONS QUE LES CORDONNIERS NE DOIVENT PAS ÊTRE LES PLUS MAL CHAUSSÉS !



De gauche à droite, Charline Prudent, Océane Rigaut, Marion Martinez et Marion Flohic, avec les outils d'animation RSE, comme 2Tonnes, la Fresque du Climat et la Fresque du numérique

**NOUS NE SOMMES PAS DES ADEPTES DU
"FAITES CE QUE JE DIS, PAS CE QUE JE
FAIS ..."**

100% de nos collaborateurs ont suivi un **cursus académique de formation à la RSE**

Le cœur de notre activité est d'accompagner les entreprises dans leur démarche de développement durable et de RSE. De ce fait, nous avons **un impact positif via notre activité**, et nous cherchons sincèrement à faire de notre mieux chaque jour qui passe.

NOS ENGAGEMENTS 2024 - 2025

Obtenir l'évaluation EcoVadis

ecovadis

Planifié en
mars 2024

Poursuivre nos actions et bonnes pratiques
de manière proactive et régulière

1x par
trimestre
planifié

Organiser une rencontre multi-parties
prenantes à La Rochelle

Planifié en
mars 2024

2

LES DROITS DE L'HOMME



NOTRE POLITIQUE RSE

2- DROITS DE L'HOMME

LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

Nous luttons activement contre toute forme de discrimination, notamment lors du processus de recrutement. Nous donnons leur chance à tout le monde. Nous luttons également **contre le sexisme, les stéréotypes et le harcèlement**. Nous avons par exemple un fichier RH permettant de comparer objectivement les profils.

Peu importe la couleur de vos cheveux, peu importe même si vous en avez, on vous traitera comme un être Humain doit l'être.



L'équipe de Rupture Engagée pour les 3 ans de l'entreprise

DONNÉES, SÉCURITÉ & RGPD

Nous avons une politique de confidentialité très stricte sur notre site internet, dans le but de **protéger les données de tous**.

Nous archivons et supprimons régulièrement les documents partagés et échangés dans le cadre de nos missions.

ACCESSIBILITÉ DES BUREAUX

Afin de permettre **une accessibilité totale à nos bureaux**, nous avons décidé d'emménager dans des bureaux permettant aux personnes atteintes de handicaps moteurs de pouvoir venir dans nos bureaux, notamment grâce à des encadrures de portes larges et un ascenseur.

NOTRE POLITIQUE RSE

2- DROITS DE L'HOMME

COLLABORATION AVEC L'ESAT IRIS

La collaboration avec des Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) est important dans notre démarche RSE. En tant qu'entreprise engagée en faveur de la RSE, nous sommes convaincus que travailler avec des ESAT permet non seulement de **soutenir une inclusion sociale et professionnelle plus large**, mais également de favoriser une économie plus solidaire et solidaire.

En collaborant avec des ESAT, nous offrons des opportunités d'emploi significatives à des personnes en situation de handicap, favorisant ainsi leur épanouissement professionnel et personnel. De plus, cette collaboration renforce notre tissu social **en favorisant la diversité et l'inclusion au sein de notre organisation**.

Enfin, en soutenant les ESAT, nous contribuons à promouvoir **une économie circulaire et responsable**, en valorisant les compétences et les talents de tous les individus, quel que soit leur parcours.

8 Avenue Joliot Curie ZI - BP 30001 - 17183 Périgny Cedex
Tél. 05 46 44 75 75 - Fax. 05 46 44 11 16 - www.entrepriseadaptee.org
Siret 388 107 045 00021 - APE 4802Z - SA au Capital de 40 000,00 €

IRIS
Entreprise Adaptée
ajoutez des valeurs à vos projets

RUPTURE ENGAGÉE
1 RUE JEAN TORLAIS
17000 LA ROCHELLE

Attention relative aux achats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services auprès des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail, des travailleurs indépendants handicapés et des entreprises de régime spécial. OBLIGATION ANNUELLE DES EMPLOYEURS ADAPTERS A L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Vu les articles L. 5212-10-1, D. 5212-7 et D. 5212-22 du Code du travail.
Vu l'article 26 de la loi n°103-034 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires.
Vu le décret n°2006-501 du 3 mai 2006 modifié relatif au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique et notamment les articles 5, 6 et 8-1.

M. le Président Benoît CORDONNER
Représentant légal de l'Entreprise Adaptée IRIS
8, Avenue Joliot Curie - Zone Industrielle - 17 180 PÉRIGNY
SIRET 388 107 045 000 21
CPEM 7521020761

Montants (en €) :

Date	N° pièce	Références	TOTAL HT	TOTAL TAXES	TOTAL TTC
2007/02/23	FF00037	Affiches	46,40	9,28	55,68

Montant 1 : montant du prix hors taxes des fournitures, travaux ou prestations effectivement réglés au cours de l'année : 46,40
Montant 2 : déductions : coûts de matières premières, des produits, des matériaux, de la sous-traitance, des consommations intermédiaires et des frais de vente et de commercialisation correspondant aux montants réglés vicia dans le cadre du Montant 1 : 14,14
Montant 3 : montant du coût total de la main d'œuvre : 32,26
Montant 4 : montant à valider dans le cadre de déduction avant paiement : 5,68

Fait à PÉRIGNY, le 26/02/2024. Le Directeur M. Benoît CORDONNER

Rupture Engagée fait appel à des ESAT comme l'entreprise IRIS, pour les travaux d'impression par exemple



NOTRE POLITIQUE RSE

2- DROITS DE L'HOMME

L'ensemble des collaborateurs de Rupture Engagée ont été **sensibilisés à travers des ateliers** comme :

- La lutte contre le sexisme
- Comprendre et lever les stéréotypes
- La lutte contre le harcèlement
- Le handicap
- La communication non-violente

Ce sont **des sujets qui nous tiennent à cœur** et que nous prenons particulièrement au sérieux. Nous avons d'ailleurs fait le choix de proposer ces ateliers à nos clients pour sensibiliser leurs collaborateurs.



Le sexisme

Les supports de présentation des ateliers sur la communication non violente et le sexisme

100% des collaborateurs ont suivi ces **5 formations**

NOTRE POLITIQUE RSE

2- DROITS DE L'HOMME

LUTTE CONTRE LES INÉGALITÉS (SEXISME, HANDICAP, STÉRÉOTYPES...)

Le mot de Marion MARTINEZ :

“En tant que co-dirigeante de cette entreprise, je ressens le devoir de **rappeler notre engagement indéfectible envers la lutte contre les stéréotypes, le sexisme et toute forme d'injustice**. Dans un monde où les préjugés persistent, il est **impératif que nous continuions à faire entendre notre voix et à agir avec détermination**.

Chez Rupture Engagée, nous croyons fermement en l'égalité des chances et en la valorisation de la diversité sous toutes ses formes. Chaque individu, peu importe son genre, son origine ethnique, ses croyances, son orientation sexuelle ou son handicap, mérite d'être traité avec respect et dignité. **Nous rejetons catégoriquement tout comportement discriminatoire et nous nous engageons à créer un environnement inclusif où chacun se sente non seulement accepté, mais également valorisé pour sa singularité.**

Il est crucial de reconnaître que la lutte contre les stéréotypes et le sexisme ne se limite pas à de simples mots, mais **nécessite des actions concrètes**. C'est pourquoi nous mettons en place des politiques et des initiatives visant à promouvoir l'égalité des chances, à sensibiliser nos équipes et à encourager le dialogue ouvert et constructif. Nous travaillons sans relâche pour briser les barrières qui limitent le potentiel de chacun et pour créer un environnement où le talent et le mérite priment avant tout.

Certes, il est décevant que nous devions encore rappeler ces principes fondamentaux en 2023. Cependant, tant que persiste ne serait-ce qu'une once d'inégalité, nous continuerons à proclamer haut et fort **notre engagement envers la justice et l'inclusion**. Nous sommes convaincus que c'est en unissant nos voix et nos actions que nous parviendrons à construire un avenir où chacun pourra s'épanouir pleinement, sans craindre d'être jugé selon des préjugés injustes.

Je vous invite donc tous à vous joindre à nous dans cette lutte essentielle. Ensemble, nous pouvons faire la différence et bâtir un monde où la diversité est célébrée et où chacun a sa place. Merci de votre engagement et de votre soutien continu.”



*Nous soutenons le collectif
Nous Toutes, et irons
manifeste le 08 mars pour la
journée des droits des Femmes.*

Trop : C'est le nombre de fois ou nous avons entendu dans notre quotidien des propos sexistes

NOS ENGAGEMENTS 2024 - 2025

**Multiplier par 2 le volume de nos achats
auprès des ESAT**

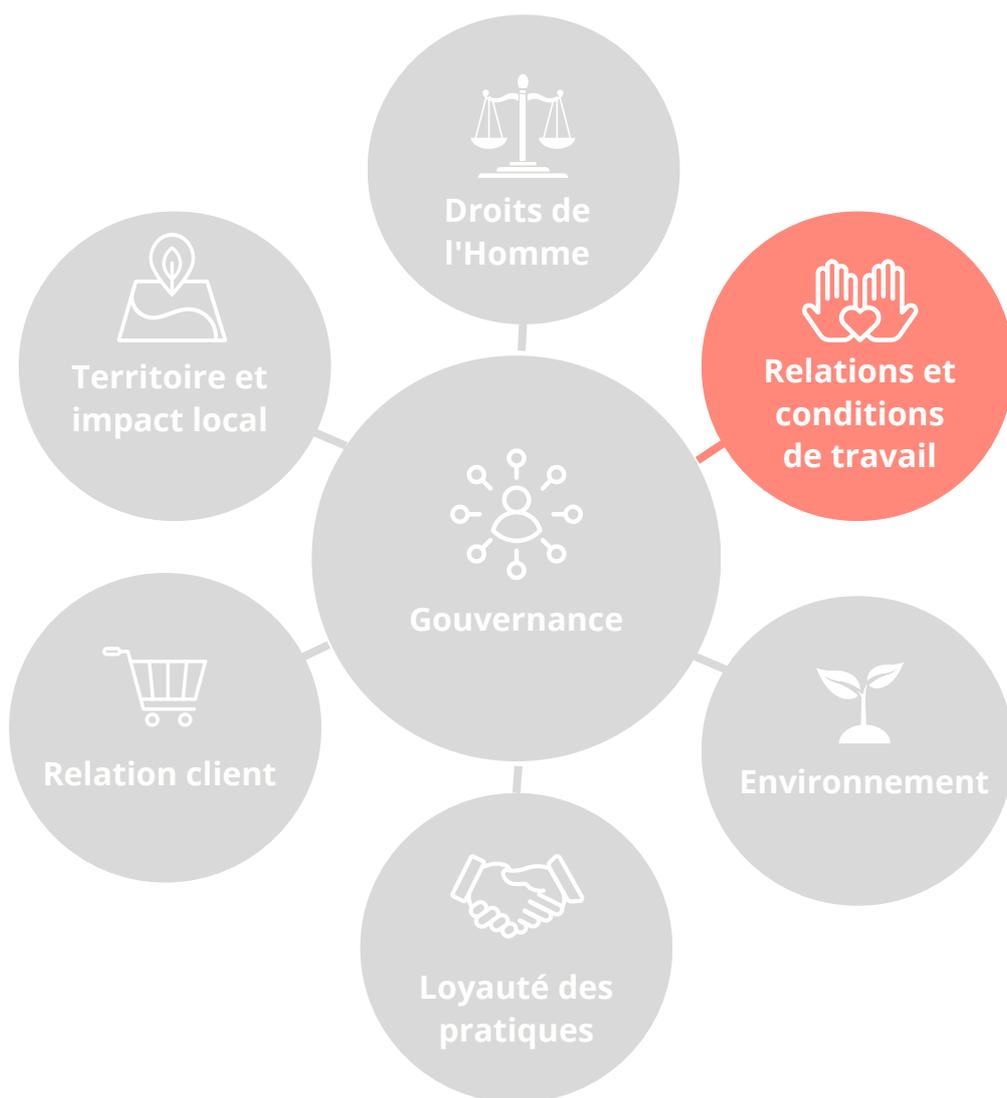
**Prendre la parole sur des sujets forts :
Droits de la femme, Handicap,
Discrimination.. 3 fois dans l'année**

Planifié
dès mars
2024

**Participer à une action en lien avec le
Handicap, en interne ou en externe**

3

LES RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Afin d'améliorer au maximum les conditions de travail de nos collaborateurs, nous essayons de mettre en place des mesures efficaces, en concertation avec les personnes concernées.

Nous réalisons donc **des points régulièrement avec tous les collaborateurs** pour savoir ce qui va bien et ce qui pourrait aller mieux. De plus, les horaires de travail peuvent être aménagés facilement en cas de besoin et le télétravail est encouragé, même en dehors de la période de crise sanitaire.



La salle de vie de Créatio Eco Activités à Chef de Baie (17)

On veut que les gens se sentent bien. Nous sommes des humains, qui faisons des erreurs et qui avons nos humeurs ... Ces erreurs et ces humeurs sont les bienvenues chez nous.

LE TELETRAVAIL

Nous encourageons la pratique du télétravail 2 jours par semaine. Cela nous semble être le bon compromis pour **veiller à un bon équilibre vie pro / vie perso !**

2 jours de télétravail par semaine pour l'ensemble des équipes



Vincent Francfort, le co-dirigeant de l'entreprise, en télétravail à Nantes

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

LA PREUVE EN IMAGES :



Livret d'accueil

Charte de droit à la déconnexion

PREAMBULE
Cette charte de droit à la déconnexion a pour objectif de définir les limites de habitude des outils numériques, notamment en dehors des heures de travail.
Cette charte a pour objectif la protection des salariés.

ARTICLE 1 : CHAMP D'APPLICATION
Cette charte s'applique à l'ensemble des salariés de l'entreprise Rupture Engagée.

ARTICLE 2 : DEFINITION DU DROIT À LA DÉCONNEXION
Le **droit à la déconnexion** peut être défini comme le droit du salarié de ne pas être connecté aux outils numériques professionnels et ne pas être contacté, y compris sur ses outils de communication personnels, pendant son temps professionnel, en dehors de son temps de travail habituel.
Les **outils numériques** visés sont :
• Les outils numériques physiques : ordinateurs, tablettes, téléphones portables, réseaux sociaux, etc. ;
• Les outils numériques dématérialisés permettant d'être joint à distance : messagerie électronique, logiciels, connexion wifi, internet filtré, etc.
Le **temps de travail habituel** correspond aux heures de travail du salarié durant lesquelles il demeure à la disposition de l'entreprise. Ce temps comprend les heures normales de travail du salarié et les éventuelles heures supplémentaires.
Il s'agit en outre, des temps de repos quotidien et hebdomadaire, les temps de congés payés et autres congés exceptionnels ou non, les temps de jours fériés et de jours de repos, les temps d'absence autorisés, de quelque nature que ce soit (absence pour maladie, pour maternité, etc.).

ARTICLE 3 : MESURES VISANT À LUTTER CONTRE L'UTILISATION DES OUTILS NUMÉRIQUES ET DE COMMUNICATION PROFESSIONNELS HORS TEMPS DE TRAVAIL ET MESURES FAVORISANT LA COMMUNICATION
Aucun salarié n'a l'obligation de répondre à des mails, messages ou appels professionnels, en dehors de ses heures habituelles de travail, pendant ses congés, ses temps de repos et ses absences.
Il est recommandé à tous les salariés de :
• S'abstenir sur le moment opportun pour adresser son courriel, un message ou joindre un collaborateur par WhatsApp ;
• Ne pas solliciter de réponse immédiate (ce n'est pas une course) ;
• Utiliser avec modération les fonctions « CC » ou « Cc+ » ;
• Relayer un objet précis permettant au destinataire d'évaluer immédiatement le contenu du courriel ;
• Privilégier les canaux officiels lors de la relation client ou avec des collègues en dehors des heures de travail.

RUPTURE ENGAGÉE

Charte de droit à la déconnexion

Charte des bonnes relations au travail

Cette charte a pour but de permettre à chacun de se sentir bien et d'évoluer dans de bonnes conditions de travail.

- 1. SOUTIEN**
Savoir **soutenir, aider, encourager et accompagner** les membres de son équipe
- 2. RESPECT**
Respecter les autres, leur travail, leurs valeurs et leurs différences
- 3. ECHANGE**
Favoriser l'**échange, le dialogue et l'écoute** pour éviter les conflits, améliorer la performance et l'ambiance au travail
- 4. CONFIANCE**
Faire preuve de **confiance** et de **bienveillance** envers soi-même et les autres
- 5. BIEN-ÊTRE**
Veiller au **bien-être** de chacun, à son **épanouissement** professionnel et veiller à un bon **équilibre** entre sa vie personnelle et professionnelle
- 6. ENGAGEMENT**
S'engager et s'impliquer dans son travail et dans le projet de l'entreprise
- 7. RECONNAISSANCE**
Savoir **valoriser, chez chacun, la qualité de travail réalisé, l'investissement personnel et les efforts** accomplis

www.ruptureengagee.com RUPTURE ENGAGÉE

Charte des bonnes relations au travail

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

POUR FAIRE DES EUROS, IL FAUT FAIRE DES HEUREUX !

Prendre soin de nos collaborateurs est une priorité absolue dans notre démarche RSE. Nous considérons nos employés comme notre atout le plus précieux, et investir dans leur bien-être et leur développement professionnel est essentiel pour assurer leur épanouissement personnel et professionnel. En créant **un environnement de travail sain, inclusif et favorable**, nous favorisons la motivation, l'engagement et la satisfaction au travail, ce qui se traduit par une meilleure productivité et une plus grande fidélité des collaborateurs.

De plus, en veillant à la santé physique, mentale et émotionnelle de nos équipes, nous contribuons à réduire les risques de stress, d'épuisement professionnel et de turnover, tout en favorisant un climat de confiance et de collaboration au sein de l'entreprise. En fin de compte, prendre soin de nos collaborateurs n'est pas seulement une question de responsabilité sociale, mais également **un moteur essentiel de notre succès à long terme** en tant qu'organisation.



L'équipe de Rupture Engagée en journée cohésion à la plage des minimes (17)

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

NOUS ENCOURAGEONS LA PRATIQUE DU SPORT !

Dans le cadre de notre démarche RSE, **nous encourageons activement la pratique du sport** en prenant en charge 20€ par mois et par personne pour l'abonnement sportif. Cette initiative s'inscrit dans notre engagement envers le bien-être et la santé de nos collaborateurs, car nous sommes convaincus **des nombreux avantages que procure une activité physique régulière**. En effet, le sport contribue à améliorer la santé physique en renforçant le système cardiovasculaire, en augmentant la résistance musculaire et en favorisant la flexibilité et la mobilité. Sur le plan mental, il permet de réduire le stress, d'améliorer la concentration et la productivité, et de favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

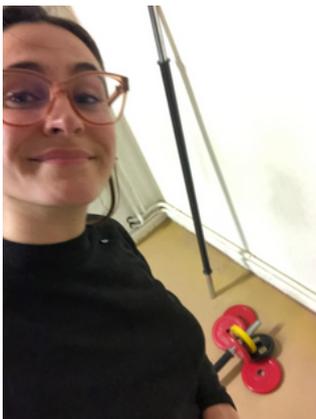
Pour poursuivre dans notre volonté de prendre soin de la santé de nos collaborateurs, **la mutuelle est prise en charge à 100% par l'entreprise**.



Marion Martinez



Vincent Francfort



Charline Prudent



Océane Rigaut

Nous prenons en charge **20€ par mois** et par personne pour encourager la pratique du sport et la bonne santé

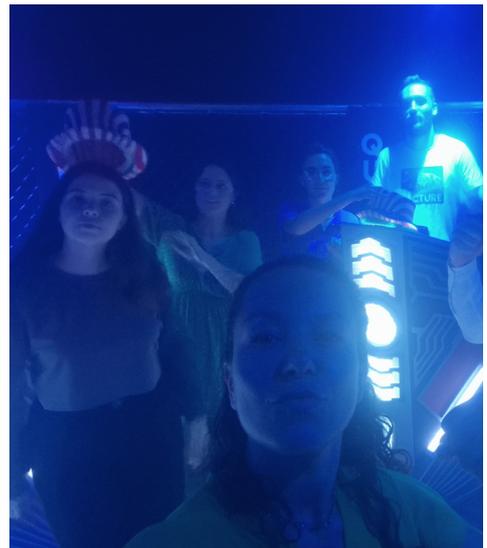
Les collaborateurs de Rupture Engagée en pleine pratique sportive

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

DES ÉVÉNEMENTS RÉGULIERS ENTRE NOUS

De manière régulière, nous essayons de vivre des bons moments de cohésion entre nous. Il est crucial de se retrouver en dehors du bureau ! Ces moments renforcent les liens entre collègues, nourrissent la complicité et créent **une atmosphère de travail plus chaleureuse**. En partageant des instants conviviaux en dehors du contexte professionnel, nous cultivons **une équipe unie et motivée**, prête à relever les défis ensemble.



L'équipe de Rupture Engagée partageant des moments de cohésion comme sur le voilier Kelone (photo en haut à gauche) ou lors du jeu Battle Quizz au bar le Temple (photo en haut à droite)

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

UN CADRE DE TRAVAIL STIMULANT

Nous mettons à disposition de nos collaborateurs tous les équipements nécessaires à leur **épanouissement professionnel**. Chacun est équipé d'un double écran, d'une chaise de bureau ergonomique, de petit matériel adapté à ses besoins et nous sommes à l'écoute pour adapter les équipements en fonction de leurs envies.



Les locaux de Rupture Engagée au sein de Créatio Eco Activités à Chef de Baie (La Rochelle)

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

BON, ET PUIS ON TRAVAILLE À 200M DE LÀ :



La plage de Chef de Baie, à 200m de nos locaux

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

LE DÉVELOPPEMENT DE NOS COMPÉTENCES

Chaque année, nous élaborons **un plan de développement de compétences** sur différents sujets de la RSE comme la santé et sécurité au travail, l'éthique, les droits de l'Homme, etc.

Pour 2024, nous avons déjà planifié plusieurs **ateliers et initiations** comme sur le harcèlement et la corruption, le numérique responsable ou encore les premiers secours.



L'équipe de Rupture Engagée toujours prête à renforcer ses connaissances

DES PETITS GESTES DE TEMPS EN TEMPS

On ne promet pas qu'on le fera chaque année, mais cette année, nous l'avons fait ! Nous avons offert **100€ par collaborateur en bons cadeaux Kadeos à l'occasion de Noël.**

NOTRE POLITIQUE RSE

3- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

POURQUOI TRAVAILLER CHEZ RUPTURE ENGAGÉE ?

"J'ai postulé chez Rupture Engagée pour l'engagement et les convictions fortes qui dégagent de l'entreprise, mais aussi pour sa présence et son activité sur le territoire rochelais. Ce que j'aime chez Rupture Engagée : l'esprit de gentillesse permanent, l'ambiance de travail, et les nombreux avantages comme le financement de nos abonnements/licences de sport ou la possibilité de travailler de manière flexible (télétravail, aménagement des horaires.. et point bonus pour le chocolat à volonté !)"



Océane Rigaut
Chargée de communication & RSE depuis 2023.



Pourquoi j'ai postulé chez Rupture Engagée : Pour les missions proposées premièrement et pour les valeurs fortes de Rupture Engagée. Je voulais rejoindre une entreprise qui incarne réellement la RSE. Enfin, aussi car je voulais revenir m'installer dans la ville de mes études !

Ce que j'aime chez Rupture Engagée, c'est la gentillesse et les engagements de l'équipe, les missions proposées, la prise en charge de la salle de sport, pouvoir venir en vélo au bureau !

Ce que j'aime également c'est le fait que ce soit une petite structure à ses débuts, c'est chouette de la voir évoluer ! Mention spéciale pour le chocolat dans le bureau 🍫

Charline Prudent
Consultante RSE depuis 2023.

Lorsque je suis arrivée chez Rupture Engagée, j'ai pu découvrir une entreprise qui permettait réellement à ses salariés de s'exprimer. Sa petite taille permet une communication permanente, un réel partage des connaissances et une liberté d'expression qui est assez rare. J'ai été très heureuse de travailler deux années au sein de cette équipe et je suis persuadée qu'elle continuera à transmettre ses belles valeurs encore longtemps.



Marion FLohic
Chargée de communication & RSE entre 2020 et 2022

NOS ENGAGEMENTS 2024 - 2025

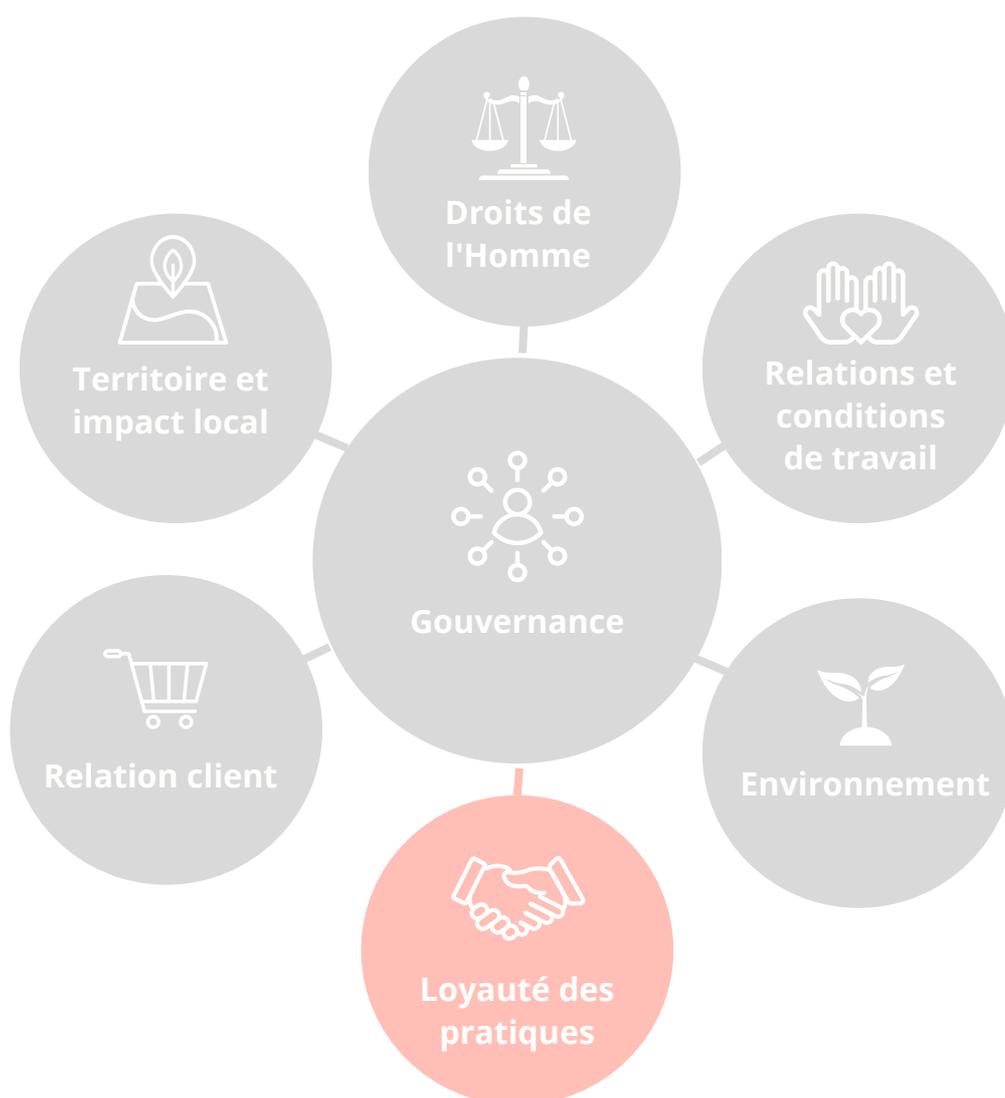
**Aller plus loin dans le financement
d'activités physique en finançant la
participation à 1 événement sportif**

Planifié
pour mai
2024

**Permettre à nos collaborateurs en CDI
d'offrir 2 jours par an pour la cause de
leur choix**

4

LOYAUTÉ DES PRATIQUES



NOTRE POLITIQUE RSE

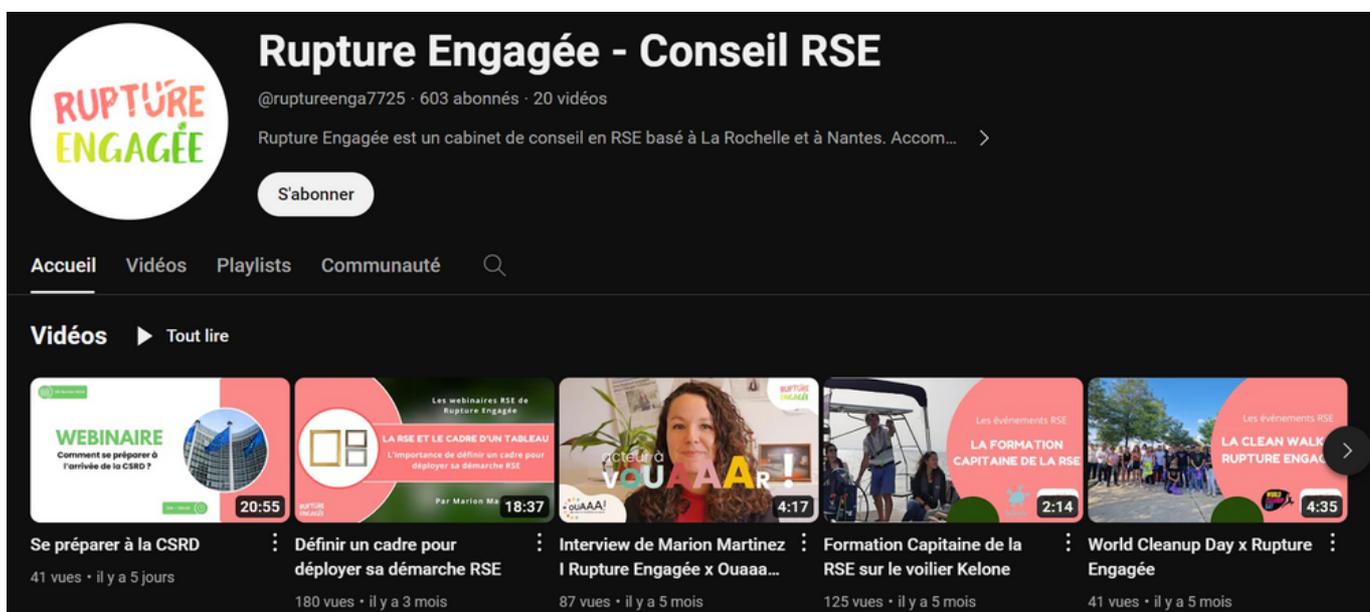
4- LOYAUTÉ DES PRATIQUES

ENTREtenir DE BONNES RELATIONS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Nous avons à coeur d'entretenir **de bonnes relations avec nos différentes parties prenantes**, à travers nos relations professionnelles. Nous payons donc systématiquement nos fournisseurs et prestataires en temps et en heure. Cela paraît logique mais tout le monde ne le fait pas ! De plus, nous intégrons un paragraphe de **médiation amiable** dans nos conditions générales de vente.

Enfin, nous organisons régulièrement des webinaires RSE ouverts à tous : fournisseurs, mais aussi concurrents !

Si c'est pas loyal ça ?!



Les webinaires RSE sur notre chaîne Youtube

20 : C'est le nombre de webinaires disponibles gratuitement sur notre page YouTube

NOTRE POLITIQUE RSE

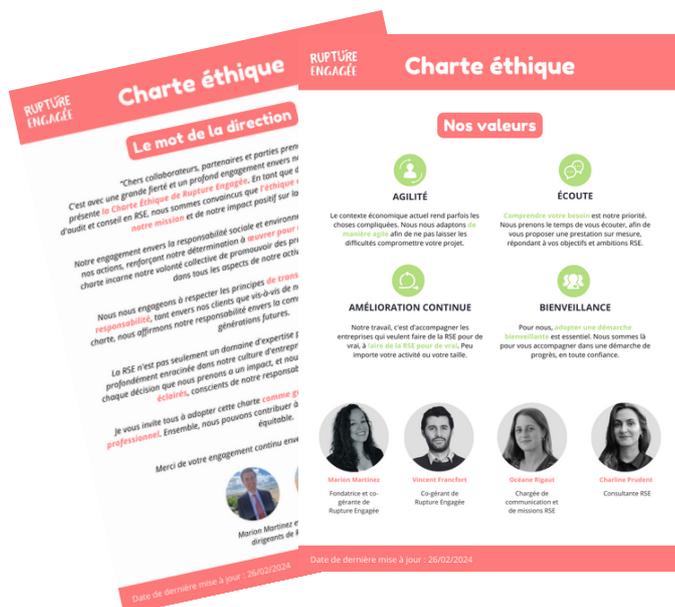
4- LOYAUTÉ DES PRATIQUES

POURQUOI AVOIR CRÉÉ UNE CHARTE ÉTHIQUE ?

Le mot de Vincent Francfort :

“La création d'une charte éthique au sein de notre entreprise découle de notre engagement envers la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et notre volonté de **promouvoir des pratiques commerciales durables et éthiques.**”

Cette charte constitue un cadre solide pour guider nos actions et décisions, en intégrant des valeurs telles que l'intégrité, le respect des droits de l'homme, la transparence et la responsabilité environnementale. En établissant ces principes fondamentaux, nous cherchons à instaurer **une culture d'entreprise axée sur l'éthique et à renforcer la confiance de toutes nos parties prenantes**, tout en contribuant positivement au bien-être de la société dans son ensemble.”



NOTRE POLITIQUE RSE

4- LOYAUTÉ DES PRATIQUES

LA RSE INTÉGRÉE AU QUOTIDIEN DE L'ENTREPRISE

Afin de permettre à chacun.e **de travailler et collaborer dans les meilleurs conditions possibles**, nous avons également créé une charte des bonnes relations professionnelles à destination des sous traitants de Rupture Engagée.

Elle définit les règles comme le respect des délais, **la confiance, la transparence** ou encore la bonne organisation du travail.



100% de nos collaborateurs ont reçu cette charte à leur arrivée

Charte des bonnes relations professionnelles

Cette charte a pour but de permettre à chacun.e de travailler et collaborer dans les meilleures conditions possibles !

PRÉPARER LES ATELIERS ET RENDEZ-VOUS

1. Nous nous engageons à préparer nos rendez-vous et ateliers en amont et vous encourageons vivement à en faire de même ! Un atelier non préparé, des exercices non réalisés, peuvent mettre en difficulté votre démarche RSE.

RESPECTER LES DÉLAIS

2. Que ce soit de notre côté, concernant par exemple les envois de devis, ou des différents livrables, ou de votre côté, concernant le paiement des factures, ou le partage d'informations nécessaires à votre démarche RSE.

S'ORGANISER ET ANTICIPER

3. Nous vous invitons à nous tenir informés le plus tôt possible d'éventuels changements de dates, de créneaux, etc. Notez également qu'il est presque impossible pour nous de vous trouver un créneau de 2h sous moins de 2 semaines. Pensez donc à anticiper nos RDV le plus tôt possible !

ÊTRE CORDIAL

4. Dans un objectif d'échanges les plus agréables possibles, nous attachons une importance particulière au respect mutuel et à la bonne entente lors de nos divers échanges, c'est pourquoi nous encourageons des relations cordiales.

SE FAIRE CONFIANCE

5. Une relation professionnelle saine se base avant tout sur la confiance mutuelle. Pour que le suivi et les résultats soient optimaux, il est primordial que nous fassions tous preuve de confiance les uns envers les autres. De notre part, sur votre engagement et votre travail, et de la vôtre, sur l'efficacité des méthodes proposées.

COMMUNIQUER EN TOUTE TRANSPARENCE

6. La transparence dans la communication est à la base d'une collaboration complète et épanouissante pour chacune des parties. Nous favorisons ainsi, en interne comme en externe, une communication la plus transparente possible, et ainsi une compréhension la plus complète possible.

Nom de l'entreprise :

Date :

Signature entreprise :

Date de mise à jour : 23/02/2024

NOS ENGAGEMENTS 2024 - 2025

Coopérer avec d'autres sociétés de conseil en RSE pour allier nos forces, au moins 3 fois dans l'année

5

ENVIRONNEMENT



NOTRE POLITIQUE RSE

5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

INTÉGRATION DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Le numérique peut également avoir un grand impact sur l'environnement, nous essayons donc d'agir aussi à ce niveau là. Premièrement, nous achetons uniquement **du matériel numérique reconditionné**, nous tentons de réduire l'impact numérique lié aux mails, notamment via une signature de mail légère, des tris réguliers, etc... Nous avons également réalisé **une refonte du site internet** pour réduire son impact numérique.

De plus, tous les collaborateurs de Rupture Engagée ont participé à **la Fresque du numérique** et ont bénéficié d'un **atelier de sensibilisation au numérique responsable**.



L'atelier de la Fresque du numérique



L'atelier d'introduction au numérique responsable

L'ensemble de notre matériel informatique est du matériel reconditionné (100% des PC, ainsi que les doubles écrans)



NOTRE POLITIQUE RSE

5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

LA FRESQUE DU CLIMAT

Nous avons assisté et sommes tous formés à **l'animation de la Fresque du Climat**, sur les enjeux du changement climatique. Ainsi, nous animons régulièrement **des ateliers à destination de nos parties prenantes** (clients, citoyens...).



Animation d'une Fresque du Climat gratuite dans le cadre de la Semaine Super Nulle à La Rochelle



Animation d'une Fresque du Climat auprès de notre client Ici La Terre à La Rochelle



Animation d'une Fresque du Climat auprès de notre client Ici La Terre à La Rochelle

NOTRE POLITIQUE RSE

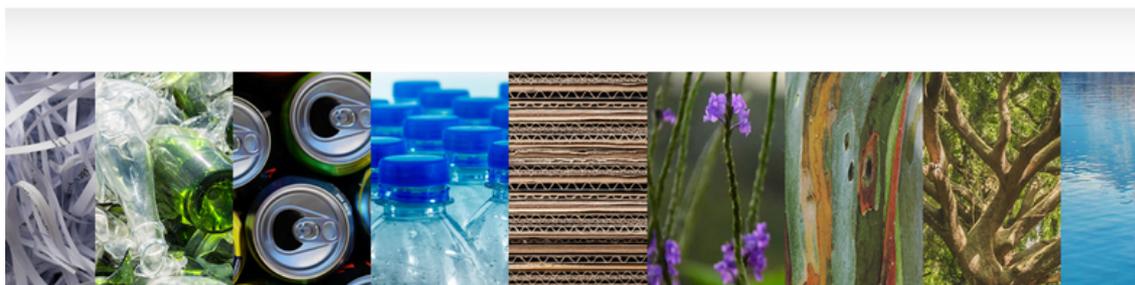
5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

NOTRE POLITIQUE DE RÉDUCTION DES DÉCHETS

Afin de réduire et valoriser au mieux nos déchets, nous avons mis en place quelques actions. Nous avons par exemple mis en place **le tri sélectif** dans nos bureaux, nous dématérialisons l'envoi des factures et d'autres documents, nous organisons des ramassages de déchets à proximité de nos locaux, ou encore nous luttons **contre le plastique à usage unique** dans l'achat de nos fournitures et matériels. Ce volet est géré par la société Cèdre.



RECYCLER AU BUREAU | SECTEURS | SERVICES + | MÉTHODES | CÈDRE & LE HANDICAP | BLOG



AVEC CÈDRE

- Vous protégez la planète
- Vous créez des emplois solidaires
- Vous réduisez votre contribution Agefiph/Fiphfp

Les contenants présents dans la salle de vie du Créatio Eco Activités (cartouches d'encre, bouteilles plastiques, canettes et gobelets carton)

NOTRE POLITIQUE RSE

5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

ALLER PLUS LOIN EN PASSANT PAR DES ASSOCIATIONS

Pour aller plus loin et en faire plus, nous soutenons certaines associations écologiques.

1 Nous avons acheté des actions chez Time for the Planet, soutenant donc des projets innovants



2 Nous sommes tous formés à la Fresque du Climat et en animons régulièrement pour les entreprises et écoles locales.



3 Nous compensons l'empreinte carbone que nous n'avons pas pu éviter, auprès de la Fondation GoodPlanet.



Le certificat de contribution à la neutralité carbone par la fondation GoodPlanet

NOTRE POLITIQUE RSE

5- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

LA MOBILITÉ DOUCE

Chez Rupture Engagée, nous sommes évidemment sensibles à **l'importance de la mobilité douce**. Cela signifie favoriser des modes de déplacement respectueux de l'environnement et des individus, tels que la marche, le vélo, les transports en commun. Nous reconnaissons que la transition vers des pratiques de mobilité douce peut présenter des défis, ce n'est pas toujours facile et certains de nous sont loins d'être parfaits. **Mais nous nous efforçons de faire de notre mieux pour intégrer ces principes dans nos activités quotidiennes.**

Pourquoi venir en vélo au travail :

1. **Santé et bien-être** : Nous pensons que venir à vélo au travail est une excellente façon de rester en forme et de commencer la journée avec énergie.
2. **Économies financières** : Nous croyons que le vélo peut vous faire réaliser des économies importantes en évitant les frais de carburant.
3. **Gain de temps** : Nous sommes convaincus que le vélo peut être plus rapide que la voiture ou les transports en commun, surtout aux heures de pointe, évitant ainsi les embouteillages et les retards.
4. **Respect de l'environnement** : Nous sommes engagés dans la préservation de l'environnement, et nous pensons que choisir le vélo comme moyen de transport quotidien est un geste écologique fort.
5. **Productivité accrue** : Nous croyons que faire du vélo pour se rendre au travail peut augmenter votre productivité en stimulant votre concentration !

**"IL N'Y A PAS DE MAUVAIS
TEMPS, QUE DES MAUVAIS
ÉQUIPEMENTS"**

CITATION DE ON NE SAIT PAS QUI.

En 2023, Charline
a économisé
178kg de CO² en
venant à vélo
TOUS LES JOURS



Bravo Charline ! On t'a rajouté un casque sur la tête, même si tu mériterais probablement plutôt une couronne ! Tu es une Queen ! Bravo pour venir au bureau en vélo tous les jours peu importe les conditions météo ! Tu nous inspires beaucoup et nous avons beaucoup à apprendre de toi !

NOS ENGAGEMENTS 2024-2025

Augmenter d'au moins 10% le Kg de CO² évité grâce à notre mobilité douce

Soutenir financièrement au moins une association de protection de l'environnement

Financer des projets de reforestation locaux : Planter 1 arbre pour tout contrat supérieur à 2500€HT

6

RELATION CLIENT



NOTRE POLITIQUE RSE

6- RELATION CLIENT

VEILLER À LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS

Afin de veiller à ce que nos clients soient satisfaits, nous utilisons divers dispositifs de **collecte et de mesure de la satisfaction**, notamment à la suite des formations de RSE. Nous nous engageons par ailleurs à répondre sous moins de 24h en cas de réclamation ou d'insatisfaction client.

GARANTIR DE BONNES RELATIONS

Pour garantir de bonnes relations avec nos clients, nous avons tout d'abord créé **une charte de bonnes relations professionnelles**, qui nous permet d'être sûrs d'entretenir de bonnes relations en respectant quelques règles. Nous détaillons également notre devis afin que le client comprenne correctement ce qui y est inclus. Et enfin, nous encourageons et **sensibilisons nos clients aux pratiques durables**, tout au long de nos échanges.

Charte des bonnes relations professionnelles

Cette charte a pour but de permettre à chacun.e de travailler et collaborer dans les meilleures conditions possibles !

PREPARER LES ATELIERS ET RENDEZ-VOUS

1. Nous nous engageons à préparer nos rendez-vous et ateliers en amont et vous encourageons vivement à en faire de même ! Un atelier non préparé, des exercices non réalisés, peuvent mettre en difficulté votre démarche RSE.

RESPECTER LES DÉLAIS

2. Que ce soit de notre côté, concernant par exemple les envois de devis, ou des différents livrables, ou de votre côté, concernant le paiement des factures, ou le partage d'informations nécessaires à votre démarche RSE.

S'ORGANISER ET ANTICIPER

3. Nous vous invitons à nous tenir informés le plus tôt possible d'éventuels changements de dates, de créneaux, etc. Notez également qu'il est presque impossible pour nous de vous trouver un créneau de 2h sous moins de 2 semaines. Pensez donc à anticiper nos RDV le plus tôt possible !

ÊTRE CORDIAL

4. Dans un objectif d'échanges les plus agréables possibles, nous attachons une importance particulière au respect mutuel et à la bonne entente lors de nos divers échanges, c'est pourquoi nous encourageons des relations cordiales.

SE FAIRE CONFIANCE

5. Une relation professionnelle saine se base avant tout sur la confiance mutuelle. Pour que le suivi et les résultats soient optimaux, il est primordial que nous fassions tous preuve de confiance les uns envers les autres. De notre part, sur votre engagement et votre travail, et de la vôtre, sur l'efficacité des méthodes proposées.

COMMUNIQUER EN TOUTE TRANSPARENCE

6. La transparence dans la communication est à la base d'une collaboration complète et épanouissante pour chacune des parties. Nous favorisons ainsi, en interne comme en externe, une communication la plus transparente possible, et ainsi une compréhension la plus complète possible.

Nom de l'entreprise :

Signature entreprise :

Date :

Signature Rupture Engagée :

Notre charte des bonnes relations professionnelles

NOTRE POLITIQUE RSE

6- RELATION CLIENT

NOTRE NOTE GOOGLE EST DE 5/5, SUR UN TOTAL DE 40 AVIS : ALLEZ VOIR!

5,0 

39 avis à 5 étoiles,
1 avis à 4 étoiles

 **Stéphanie Vidal Vachaud**

5 avis

★★★★★ il y a 10 heures **NOUVEAU**

Voilà plusieurs semaines que Rupture Engagée nous accompagne dans notre démarche RSE.

Lorsque nous sommes novices dans ce domaine, rien de mieux que d'être accompagnée par l'équipe de Marion.

Charline et Vincent sont des personnes formidables et surtout très à l'écoute de nos besoins/attentes tout en prenant en compte notre activité.

Dynamisme, professionnalisme et partage des connaissances de la RSE sont au rendez-vous !

 **Frédéric Dufour**

4 avis · 1 photo

★★★★★ il y a un mois

Super expérience avec Marion et ses collègues de Rupture Engagée - Projet bien planifié et exécuté de façon très pro qui nous a permis de rentrer dans la matière de la RSE de façon concrète.

Visité en octobre

 **stephane COTHET**

1 avis

★★★★★ il y a 3 mois

très belle journée dans des conditions exceptionnelles (voilier, beau temps, compétences de la formatrice)

Marion sait nous embarquer dans son univers

Visité en septembre

 **mathilde piron**

15 avis

★★★★★ il y a 2 mois

J'ai connu rupture engagée en recherchant sur internet un calendrier d'évènements RSE. :)

En septembre, j'ai participé à la nouvelle formation "capitaine de la RSE" : un régal de professionnalisme, d'écoute, d'analyse et d'accompagnement. Merci !

Visité en septembre

NOTRE POLITIQUE RSE

6- RELATION CLIENT

MERCI À NOS CLIENTS ! NOUS SOMMES TRÈS FIERS DE TRAVAILLER AVEC VOUS.

Merci ❤️

Merci aux grands, aux petits,

Merci aux Rochelais, et aux autres,

Merci à ceux qui sont convaincus depuis le début, et ceux qui évoluent au fur et à mesure,

Merci aux connus, et aux moins connus,

Merci à ceux qui pensent à nous pour un besoin ponctuel, et à ceux qui nous font confiance pour l'accompagnement de A à Z,

Merci pour vos engagements,

Merci pour vos progrès,

Merci pour votre confiance,

Merci pour votre temps,

Merci pour votre énergie,

L'équipe de Rupture Engagée est très fière de travailler avec chacun d'entre vous ! Continuons nos efforts pour faire vivre une démarche RSE concrète, efficace et rentable 🤝



NOS ENGAGEMENTS 2024/2025

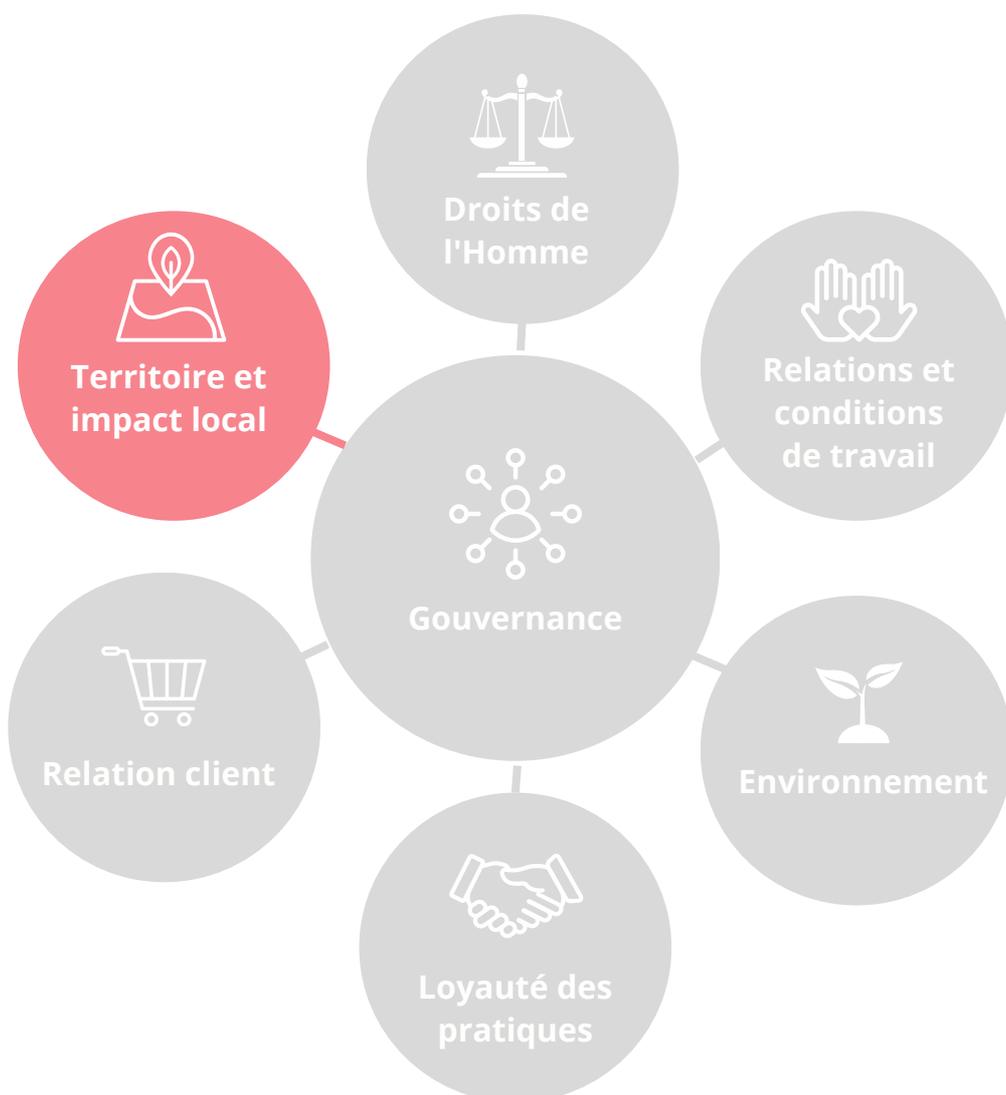
**Valoriser nos clients et leurs engagements
RSE au travers d'interviews vidéo :
Objectif de 10 clients**

Prévu à
partir
d'avril
2024

**Continuer d'accompagner les TPE
locales dans leurs stratégies RSE :
Objectif de 5 TPE**

7

TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL



NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

COLLABORER AVEC LES ACTEURS DE NOTRE TERRITOIRE



Le mot de Marion MARTINEZ :

“Collaborer avec les acteurs de notre territoire est une pierre angulaire de notre approche chez Rupture Engagée. En tant que société de conseil en Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), nous comprenons que les défis sociaux, environnementaux et économiques auxquels nous sommes confrontés sont intrinsèquement liés à notre environnement local. En travaillant **main dans la main avec les acteurs de notre territoire** à La Rochelle et à Nantes, nous sommes en mesure de mieux cerner les besoins spécifiques de nos communautés et d'adapter nos solutions de manière pertinente et efficace. Cette collaboration nous permet également de renforcer nos liens avec les parties prenantes locales, qu'il s'agisse des entreprises, des organisations non gouvernementales, des institutions publiques ou des citoyens engagés. En unissant nos forces, nous pouvons **multiplier l'impact positif de nos actions**, favoriser le développement durable à l'échelle locale et contribuer à bâtir un avenir meilleur pour tous.”

NOUS COLLABORONS AVEC :



ENTRE AUTRES !

NOTRE POLITIQUE RSE

COLLABORER AVEC LES ACTEURS DE NOTRE TERRITOIRE : CE QU'ILS EN DISENT !



“J’ai pu véritablement constater le haut niveau de conviction que Rupture Engagée déploie en RSE. J’ai également découvert la capacité de cette entreprise à transcender une disposition légale en véritable outil de management positif mis au service de leurs clients.”

Bertrand de Rancourt
Capitaine du voilier Kelone

“C’est un vrai bonheur de travailler avec les équipes de Rupture Engagée ! Professionnels, experts de leurs thématiques et toujours le sourire. Autant de conditions de travail que nous apprécions particulièrement avec nos partenaires.”

Alexandra Lavarelo
Dirigeante Bella Ciao



“C’est un réel plaisir de travailler avec Rupture Engagée. Une entreprise complètement alignée avec ses valeurs, qui fait ce qu’elle dit, dit ce qu’elle pense et fait passer les concepts avec intelligence, douceur et humour. J’adore !!!”

Chloé Kossman
Dirigeante de Scribees

“Je travaille aux côtés de Rupture Engagée depuis maintenant 3 ans, un partenariat qui s’est construit sur des valeurs partagées : bienveillance, transparence, et collectif. Mais aussi et surtout autour d’une volonté commune d’apporter des solutions concrètes aux organisations, peu importe leur taille ou leur secteur d’activité. Rupture Engagée, c’est avant tout une équipe de personnes passionnées et engagées au service de ses clients, convaincues que chacun d’entre nous peut faire partie de la solution pour un modèle plus responsable”.

Nina Donard
Dirigeante de NO²W



NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

À VÉLO SANS ÂGE : UN ENGAGEMENT ASSOCIATIF POUR NOS AÎNÉS



Marion Martinez lors d'une sortie pour l'association
A Vélo Sans Age

À VÉLO SANS ÂGE, association loi de 1901, milite pour créer un monde où l'accès à une citoyenneté active rend heureux les citoyens âgés et leur offre la possibilité de rester une partie active de la communauté et de leur environnement.

L'idée est simple : **Offrir aux personnes dépendantes des promenades à vélo triporteur, au grand air et en toute sécurité.**

LES OBJECTIFS

- Redonner aux aînés le droit de vivre la ville et la nature
- Créer un pont entre les générations, avec les pilotes bénévoles
- Favoriser la rencontre



Nous offrons **1 demi-journée par mois** à cette association

Pourquoi est-ce important pour nous ?

Nos aînés ont contribué de manière significative à la construction de nos sociétés et à notre bien-être collectif tout au long de leur vie active. Par conséquent, il est de notre devoir moral et social de leur offrir **un soutien et un respect dignes de leur contribution**. De plus, en investissant dans le bien-être et la qualité de vie de nos aînés, nous contribuons à la cohésion sociale et au renforcement du tissu communautaire. Enfin, prendre soin de nos aînés représente également un investissement dans notre propre avenir, car nous aspirons tous à vieillir dans des conditions de dignité, de sécurité et de bien-être. En résumé, s'engager pour nos aînés est à la fois une obligation morale et une stratégie essentielle pour **promouvoir le bien-être collectif et assurer un avenir plus inclusif et durable pour tous**.

NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

LE WORLD CLEAN UP DAY

Le 15 septembre 2023, nous avons organisé **une Clean Walk dans le cadre du World Clean Up Day** (journée mondiale du nettoyage de notre planète). Avec pas moins de **40 participants**, nous avons ramassé **3000 mégots** et presque **10 kilos de déchets** sur la promenade de la plage des minimes, à La Rochelle !



Quelques photos du World Clean Up Day



*Cliquez ici pour découvrir
notre Clean Walk en images !*

NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

LES SHIFTERS CHARENTE-MARITIME

Le 13 février 2024, Rupture Engagée était invité aux Shifters d'Or, **une cérémonie de remise de trophées pour les acteurs les plus engagés**, organisée par Les Shifters Charente Maritime.

Durant la soirée, nous avons gagné un trophée dans la catégorie "Acteurs de la décarbonation". Une belle récompense, marquante de **notre engagement local et territorial** !



Soirée de remise des trophées en compagnie d'autres acteurs engagés du territoire

"Rupture Engagée est une entreprise de notre territoire très impliquée sur les sujet qui nous préoccupent tous : Le développement durable ! Je crois que c'est uniquement en alliant les forces individuelles et collectives que nous parviendrons à faire vivre un monde plus engagé. Continuons nos efforts ! Je suis ravi de voir que Rupture Engagée déploie des prestations qui accompagnent les entreprises avec cette vision."

Laurent Zibault
Référent Shifters17



NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

LE SALON DE LA NEUTRALITÉ CARBONE

Le jeudi 14 décembre 2023, la Coopérative Carbone a organisé **la deuxième édition du salon professionnel de la neutralité carbone**. L'objectif était de privilégier un moment de partage et d'échanges, pour aider les entreprises à trouver des solutions bas carbone dans le cadre de leur stratégie.

Marion Martinez et Vincent Francfort, les deux co-dirigeants de Rupture Engagée, étaient présents au salon de la neutralité carbone ! Ils y ont tenu un stand toute la journée afin de **rencontrer les entreprises du territoire**. Marion a également animé **une Fresque du numérique** l'après-midi pour sensibiliser à l'impact environnemental du numérique.



NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

LE CLUB LA ROCHELLE ENTREPRISE : PRÉSIDENTE DE LA COMMISSION RSE

Depuis 2023, Marion MARTINEZ **anime bénévolement** la Commission RSE du Club La Rochelle Entreprise.

Les missions de cette commission :

- Participer aux réunions des partenaires locaux (Coopérative Carbone, Les Shifters, Biotop ...) et contribuer à leurs événements,
- Participer et mobiliser nos adhérents au World Clean Up Day, et à d'autres événements ponctuels du territoire
- Faire progresser le Club La Rochelle Entreprises dans sa démarche RSE (événements éco-responsables, mobilité ..)
- Sensibiliser et mobiliser les adhérents du Club La Rochelle Entreprises sur les sujets en lien avec la RSE (Mobilité, environnement, social, handicap, carbone..)
- Envoyer une newsletter RSE trimestrielle



Bonjour à tous,
Comment allez-vous en ce début d'année ? Nous, on est à fond
Entre les visites, les prix et les ateliers on donne tout pour vous proposer des événements RSE. Comme vous êtes toujours présents et ravis, on continue !
En plus, on en profite pour apprendre plein de choses nous aussi.
Pour ceux qui n'étaient pas là, voici un petit retour sur le début d'année

La visite du Treuil Moulinier

Nous étions près d'une vingtaine d'entreprises présentes pour visiter l'ESAT Le Treuil Moulinier situé près de l'hôpital Marius Lacroix à La Rochelle.

Nous avons découvert les multiples activités de l'ESAT, du potager et la vente de légumes à la fabrication d'objets. Nous étions loin d'imaginer qu'ils s'y passaient tant de choses !

Laurie Blaise-Martin du Cabinet LBM en a profité pour nous sensibiliser sur les sujets du Handicap en entreprise et nous a donné beaucoup de clés.



Atelier du club spécial RSE le 5 mars 2024 Fresque de la mobilité

Le secteur des transports représente 31% des émissions de gaz à effet de serre.

Pour comprendre les ordres de grandeur et identifier des actions possibles, Laurence Thibaud (Optima Carbone) vous propose une fresque de la mobilité aux Cabanes Urbaines.

Les inscriptions sont ouvertes et les places sont limitées, alors vite vite, inscrivez-vous !!!

[Inscription ICI](#)

Et le plus beau dans tout ça, c'est que ce n'est pas fini ! Mais on vous le fardé pour la prochaine newsletter 🍷

Cette newsletter a été imaginée avec amour par Christelle, Marion, Chloé et Laurence de la commission RSE, avec la participation de Laurie ce mois-ci !



A bientôt



Exemple de newsletter que nous envoyons, mise en page par Chloé Kossman de Scribes

NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

LE CLUB LA ROCHELLE ENTREPRISE : CE QU'ILS PENSENT DE NOUS !



"J'ai plaisir à travailler avec Rupture Engagée pour répondre à la préoccupation de nos adhérents sur ces sujets très transversaux de la RSE.

Nous avons décidé avec Marion Martinez de construire une approche en considérant que le club était une entreprise, ainsi, Rupture Engagée prodigue conseils et recommandations à la fois sur notre impact sur l'environnement et sur la place à donner à notre responsabilité à la façon d'une société.

Un moment fort à eu lieu en Avril 2023 dernier, animé par notre commission RSE (constituée de 5 personnes impliquées) dont Marion a la charge, au cours duquel nos adhérents ont pu échanger avec des acteurs de cette thématique si sensible.

Nous étions 60 entreprises présentes dont Rupture Engagée, Optima Carbone et la Coopérative Carbone à l'éco concession Toyota d'Aytré. Nous étions présents aux deux derniers Clean Up World Day

Rupture Engagée est l'une des entités à belle valeur ajoutée pour les contenus que nous mettons à disposition de nos adhérents, notre commission RSE porte le drapeau du club qui compte plus de 200 entreprises adhérente sur le bassin rochelais.

Merci et bravo! "


6 : C'est le nombre d'**actions RSE** organisées pour le club en 2023

Pierre-André Petit
Président du Club La Rochelle Entreprises

NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

RÉZO CRÉATIO : LA ROCHELLE AGGLO ACCOMPAGNE LES ENTREPRENEURS ROCHELAIS

La Rochelle est **un territoire extrêmement dynamique** sur lequel il existe de nombreuses rencontres entre entrepreneurs.

Nous participons très régulièrement **aux événements proposés par La Rochelle Agglo**, dans le cadre des animations Rézo Créatio !



“L’entreprise Rupture Engagée est hébergée au sein d’une des pépinières de l’agglomération rochelaise et concourt, à ce titre, à faire vivre la pépinière de part son dynamisme et l’esprit fédérateur de sa fondatrice.

Nous avons également eu recours à ses services dans le cadre du Grape (Grand réseau néo-aquitain des pépinières d’entreprises) pour un atelier Fresque du climat et sensibilisation à la RSE. L’équipe s’est montrée très professionnelle et bienveillante. Nous sommes tous repartis avec des outils concrets à mettre en place.”

Photos de la journée de cohésion organisé par RézoCreatio

Christelle Bourguoin
Coordinatrice du dispositif
Créatio



NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

“La Communauté d’agglomération (CDA) de La Rochelle accompagne les entreprises dans leur démarche de transition écologique et de sobriété foncière.

Les élus de l’agglomération sont en effet convaincus que le Développement économique sur le long terme de notre territoire est liée aux capacités de ses entrepreneurs à s’engager dans des pratiques compatibles avec la Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Dans cette logique, les équipes de la Direction Economie et Tourisme de la CDA et de La Rochelle Technopole ont pu compter sur Rupture Engagée pour accompagner les entreprises locales qui s’engagent sur le chemin de la RSE, pour traduire en gestes concrets, au quotidien, l’intégration des enjeux du développement durable.”



Laurent TREVINAL
Directeur Développement économique
Communauté d'agglomération de La Rochelle

NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

D'AUTRES ENGAGEMENTS ...



Nous avons contribué financièrement au projet de Sophie de Sargazan : "A vélo Sophie !"

"A vélo Sophie" accompagne les acteurs privés et publics qui souhaitent s'engager et pérenniser leurs transitions écologiques et énergétiques, en proposant des solutions vertueuses pour oxygéner leur mobilité 🚲

Sensibilisation de plus de 200 personnes lors d'un atelier 2Tonnes Géant gratuit à La Rochelle - Mai 2023



L'animation de l'atelier 2Tonnes géant en mai 2023



L'atelier de la Fresque du Climat par Rupture Engagée lors de la Semaine Super Nulle



Animation d'ateliers gratuits dans le cadre de la semaine Super Nulle de La Rochelle - Juin 2023

NOTRE POLITIQUE RSE

7- TERRITOIRE ET IMPACT LOCAL

D'AUTRES ENGAGEMENTS ...



Balade éco-citoyenne de la ville de la Rochelle, avec l'association Echo-Mer. Organisé pour les pilotes RSE de notre client le Groupe Hautier.

Mars 2023



Les participants de la balade éco citoyenne par l'association Echo Mer et Rupture Engagée

Intervention dans le cadre du **réseau local Placéco Charente-Maritime** ! Nous avons rejoint ce réseau local depuis février 2024.



Tous à Bord #7
Le rendez-vous des adhérents
Placéco Charente-Maritime

Je m'inscris !

L'INVITÉE DU MOIS

Rupture Engagée accompagne les TPE/PME engagées dans la structuration, l'animation et la valorisation de leurs engagements RSE, par des formations, conférences et ateliers alliant innovation, intelligence collective et pragmatisme. L'objectif est de co-construire et animer une RSE rentable, répondant aux attentes de toutes les parties prenantes de l'organisation.

MARION MARTINEZ
FONDATRICE & CO-GÉRANTE

RUPTURE ENGAGÉE

L'annonce de l'intervention de Marion Martinez dans le cadre du réseau local Placéco

Trajectoires d'entreprise au féminin
1 241 abonnés
1 an(s) • Modifié •

Toujours croire en son projet entrepreneurial, ne rien lâcher, persévérer. faire confiance. mettre de l'humain et son cœur au sein de son entreprise. créer du « nous » pour co-construire avec se ...voir plus



Marion Martinez aux cotés de Sandra Rey lors de la soirée "Big'Event" du club TEF

Animation de la soirée "Big'Event" du **club Trajectoires d'Entreprise au Féminin** dont nous faisons partie depuis 2022



NOS ENGAGEMENTS 2024 - 2025

**Etre présent à au moins 3 événements
locaux (La Rochelle et Nantes) par an**

**Rejoindre au moins 1 club d'entreprise
Nantais**

CONCLUSION

ET POUR CONCLURE...

En conclusion, cette année a été marquée par de nombreux **succès et défis** pour Rupture Engagée. Nous avons continué à œuvrer avec détermination pour promouvoir la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans nos deux localisations à La Rochelle et à Nantes. Grâce à notre engagement constant envers **l'intégrité, l'innovation et la collaboration**, nous avons pu réaliser des avancées significatives dans la promotion de pratiques commerciales durables et éthiques au sein de nos entreprises clientes.

Nous avons également renforcé **notre impact positif sur nos communautés locales** en travaillant en étroite collaboration avec les acteurs du territoire, en soutenant des initiatives sociales et environnementales et en encourageant le dialogue et la participation citoyenne. Ces efforts témoignent de notre engagement envers la création de valeur partagée et notre volonté de contribuer à un monde plus juste et durable pour les générations futures.

Alors que nous clôturons cette année et envisageons l'avenir, nous restons résolument engagés à poursuivre **notre mission de catalyseur de changement positif**. Nous remercions chaleureusement nos collaborateurs, nos partenaires, nos clients et toutes les parties prenantes qui ont soutenu notre démarche et nous ont inspirés à aller toujours plus loin. Ensemble, nous sommes convaincus que nous pouvons construire un avenir meilleur, plus responsable et plus inclusif pour tous.

La direction, Vincent et Marion

RUPTURE ENGAGÉE

Vous souhaitez discuter avec nous de RSE ?
Vous avez une question à nous poser ?

Nous nous tenons à votre disposition pour vous
renseigner !

bonjour@ruptureengagee.com
1 Rue Jean Torlais, 17000 La Rochelle
www.ruptureengagee.com